


**PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP* DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DOSEN DI UNIVERSITAS
SWASTA DIY**

Hervinda Rizki Andriani

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *servant leadership* dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada dosen di Universitas Swasta DIY. Penelitian ini dilakukan secara kuantitatif dengan teknik *sampling* penelitian ini menggunakan metode *snowball sampling*. Jumlah sampel yang diperoleh adalah 118 responden dengan data yang valid berjumlah 104 dan telah diolah menggunakan *software* IBM SPSS *Statistics* 25. Penelitian ini menggunakan data primer dengan metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Metode analisis data penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji parsial (uji t) dan analisis jalur (*path analysis*). Hasil analisis dalam penelitian ini yaitu *servant leadership* dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, *servant leadership* berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, pengembangan karir dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, *servant leadership* dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci: *Servant leadership, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja*


08/108 '24

THE INFLUENCE OF SERVANT LEADERSHIP AND CAREER DEVELOPMENT ON JOB SATISFACTION WITH WORK MOTIVATION AS A MEDIATION VARIABLE IN LECTURERS AT DIY PRIVATE UNIVERSITIES

Hervinda Rizki Andriani

Abstract

This research aims to analyze the influence of servant leadership and career development on job satisfaction with work motivation as a mediating variable for lecturers at DIY Private Universities. This research was conducted quantitatively with a sampling technique. This research used the snowball sampling method. The number of samples obtained was 118 respondents with 104 valid data and were processed using IBM SPSS Statistics 25 software. This research used primary data with a data collection method through distributing questionnaires whose validity and reliability have been tested. The data analysis method for this research used multiple linear regression analysis. Hypothesis testing in this research utilized partial tests (t tests) and path analysis. The results of the analysis in this research are that servant leadership and career development have a positive and significant effect on work motivation, servant leadership has a positive but not significant effect on job satisfaction, career development and work motivation have a positive and significant effect on job satisfaction, servant leadership and career development have a positive effect and significant for job satisfaction with work motivation as a mediating variable.

Keywords: *Servant leadership, Career Development, Work Motivation, Job Satisfaction*