


ANALISIS KOMPETENSI KARYAWAN DALAM MENGGUNAKAN APLIKASI SIKD PADA KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SLEMAN

Tengku Salma Safithri A.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kompetensi karyawan dalam menggunakan aplikasi SIKD pada kantor sekretariat daerah kabupaten sleman pada pegawai tetap dan non PNS. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 62 pegawai yang ditentukan dengan Teknik Nonprobability Sampling. Kuesioner yang disebar secara online sebanyak 62 responden dengan data yang valid berjumlah 62 dan telah diolah menggunakan aplikasi SPSS 29. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh kuesioner. Hasil penelitian menyatakan rata-rata indikator motif sebesar 3,73 dengan kategori sangat setuju, rata-rata indikator sifat sebesar 3,61 dengan kategori sangat setuju, rata-rata indikator konsep diri sebesar 3,86 dengan kategori setuju, rata-rata indikator pengetahuan sebesar 3,80 dengan kategori sangat setuju dan rata-rata indikator keterampilan sebesar 3,98 dengan kategori sangat setuju. Artinya dengan indikator yang ada diharapkan pegawai kantor sekretariat daerah Sleman dapat terus meningkatkan kinerja dan kontribusinya secara optimal.

Kata Kunci: *Kompetensi Karyawan, Motif, Sifat, Konsep Diri, Pengetahuan, Keterampilan*

 08/08 24

**ANALYSIS OF EMPLOYEE COMPETENCE IN USE THE SIKD
APPLICATION AT THE REGIONAL SECRETARIAT OFFICE OF SLEMAN
DISTRICT**

Tengku Salma Safithri A.

Abstract

This research aims to analyze employee competency in the SIKD application the Sleman District Regional Secretariat Office usage for permanent employees and non-civil servants. The method used in sampling was quantitative. The sample determined by using the Nonprobability Sampling Technique of 62 employees. The questionnaire distributed online with 62 respondents and 62 valid data and was processed with the SPSS 29 application. The data used in this research were primary data obtained from the questionnaire. The results of the research states that the average motif indicator is 3.73, in the strongly agree category, the average trait indicator is 3.6, in the strongly agree category, the average self-concept indicator is 3.56, in the agree category, the average knowledge indicator amounts to 3,80, in the strongly agree category and the average skills indicator is 3.98, in the strongly agree category. This means that with the indicators existed, it is hoped that the Sleman regional secretariat office employees can continuously improve their performance and contribution optimally.

Keywords: *Employee Competencies, Motives, Traits, Self-Concept, Knowledge, Skills*