


ANALISIS PELAKSANAAN PROMOSI JABATAN PADA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA YOGYAKARTA

Ferdinand Willy Octavian

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pelaksanaan promosi jabatan pada pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer bersumber dari hasil kuesioner persepsi pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini menggunakan *probability sampling* dengan jenis teknik *simple random sampling* berjumlah 69 responden. Analisis arithmetic mean/rata-rata hitung digunakan sebagai analisis utama dalam penelitian ini. Berdasarkan analisis penelitian ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan indikator pada promosi jabatan memiliki rata-rata hitung sebesar 2,95 dalam kategori setuju. Hasil tersebut menunjukkan bahwa promosi jabatan pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kota Yogyakarta sudah berjalan dengan baik. Berdasarkan indikator kejujuran memiliki nilai rata-rata sebesar 3,30 dalam kategori sangat setuju. Berdasarkan indikator disiplin memiliki nilai rata-rata sebesar 3,24 dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator kerja sama memiliki nilai rata-rata sebesar 1,72 dalam kategori sangat tidak setuju. Berdasarkan indikator loyalitas memiliki nilai rata-rata sebesar 3,05 dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator kecakapan memiliki nilai rata-rata sebesar 3,14 dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator prestasi kerja memiliki nilai rata-rata sebesar 3,28 dalam kategori sangat setuju.

Kata Kunci: *Promosi Jabatan, Kejujuran, Disiplin, Kerja Sama, Loyalitas*

08/08 '24


**ANALYSIS OF IMPLEMENTATION JOB PROMOTION FOR EMPLOYEES
AT DEPARTMENT OF YOUTH EDUCATION AND SPORTS OF
YOGYAKARTA CITY**

Ferdinand Willy Octavian

Abstract

This study aims to analyze implementation job promotion for employees at Department of Youth Education and Sports of Yogyakarta City. This study used quantitative descriptive methods. This primary data were taken from the employee perception questionnaire result. The sampling technique used in this study were probability sampling with simple random sampling technique totaling 69 respondents. Arithmetic mean analysis was used as the main analysis in this study. Based on the analysis, this study shows that overall the job promotion indicators have a calculated average of 2,95 in the agree category. These result indicates that the job promotion at Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Yogyakarta has been going well. Based on the honesty indicator, it has an average value of 3,30 in the strongly agree category. Based on discipline indicator, it has an average value of 3,24 in the agree category. Based on cooperation indicator, it has an average value of 1,72 in the strongly disagree category. Based on loyalty indicator, it has an average value of 3,05 in the agree category. Based on skill indicator, it has an average value of 3,14 in the agree category. Subsequently, based on work performance indicator, it has an average value of 3,28 in the strongly agree category.

Keywords: *Job Promotion, Honesty, Discipline, Cooperation, Loyalty*