

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, TUNJANGAN KESEJAHTERAAN, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ROCKET INDONESIA CHICKEN DI KABUPATEN SLEMAN


Putri Ambarsari Nurrahni

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja, tunjangan kesejahteraan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Rocket Chicken Indonesia di Kabupaten Sleman. Penelitian ini menggunakan data primer dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *probability sampling* yaitu dengan metode *proportionate stratified random sampling* dengan sampel yang digunakan berjumlah 72 sampel. Analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis dengan menggunakan uji t dan uji f, koefisien determinasi (R²) dengan bantuan program IBM SPSS *Statistics* versi 24. Hasil analisis data dalam penelitian ini menunjukkan bahwa seluruh hipotesis diterima. Kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai t hitung > t tabel atau $2,052 > 1,995$ dengan tingkat signifikansi $0,044 < 0,05$. Tunjangan kesejahteraan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai t hitung > t tabel atau $2,314 > 1,995$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,024 < 0,05$. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai t hitung > t tabel atau $5,534 > 1,995$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Secara simultan kemampuan kerja, tunjangan kesejahteraan, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai f hitung > f tabel atau $14,823 > 2,74$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: *Kemampuan Kerja, Tunjangan Kesejahteraan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

08/08
24



THE EFFECT OF WORK ABILITY, WELFARE ALLOWANCES, AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT ROCKET CHICKEN INDONESIAN IN SLEMAN REGENCY

Putri Ambarsari Nurrahni

Abstract

This study aims to determine the effect of work ability, welfare allowances, and job satisfaction on employee performance at PT Rocket Chicken Indonesian in Sleman Regency. This study used primary data with data collection methods through questionnaires that have been tested for validity and reliability. The sampling technique used in this study is probability sampling, namely by the Proportionate Stratified Random Sampling method with 72 samples used. The data analysis carried out in this study was a classical assumption test, multiple linear regression, hypothesis test using the t-test and f-test, and determination coefficient (R²) with the help of the IBM SPSS Statistics version 24 program. The results of data analysis in this study shows that all hypotheses are accepted. Work ability has a positive and significant effect on employee performance, obtained a t-value calculated $> t$ table or $2.052 > 1.995$ with a significance level of $0.044 < 0.05$. Welfare allowances has a positive and significant effect on employee performance, obtained at t-value calculated $> t$ table or $2.314 > 1.995$ with a significance level of $0.024 < 0.05$. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, obtained a t-value calculated $> t$ table or $5.534 > 1.995$ with a significance level of $0.000 < 0.05$. Simultaneously, work ability, welfare allowances, and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance, the f value is obtained $> f$ table or $14.823 > 2.74$ with a significance level of $0.000 < 0.05$.

Keywords: *Work Ability, Welfare Allowances, Job Satisfaction, Employee Performance*