


# PENGARUH DIVERSITAS DAN INKLUSI DALAM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK MANDIRI DI KABUPATEN SLEMAN

Lucksita Anggraeni

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan kebijakan diversitas dan inklusi dalam manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada Bank Mandiri di Kabupaten Sleman. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel *simple random sampling* dengan sampel sebanyak 81 karyawan. Pengumpulan data primer dilakukan dengan penyebaran kuesioner secara langsung yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program IBM SPSS *statistic* 26. Pengujian yang dilakukan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi. Pada uji instrumen penelitian menunjukkan valid dan reliabel. Hasil uji t variabel diversitas  $0,023 < 0,05$  yang berarti terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t variabel inklusi  $0,000 < 0,05$  yang berarti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F dapat disimpulkan bahwa diversitas dan inklusi secara bersama-sama atau simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$ . Berdasarkan hasil koefisien determinasi, diketahui nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,246 artinya 24,6% perubahan pada variabel kinerja karyawan itu dijelaskan oleh variabel diversitas dan inklusi, sisanya 75,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian.

**Kata Kunci:** *Diversitas, Inklusi, Kinerja Karyawan*

08/ '24  
/08  


**THE INFLUENCE OF DIVERSITY AND INCLUSION IN HUMAN  
RESOURCE MANAMAGEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK  
MANDIRI IN SLEMAN REGENCY**

**Lucksita Anggraeni**

**Abstract**

*This research aims to determine the impact of the implementation of diversity and inclusion policies in human resource management on employee performance at Bank Mandiri in Sleman Regency. The study used a simple random sampling technique with a sample of 81 employees. Primary data collection was conducted by distributing questionnaires directly, which have been tested for validity and reliability. The analysis in this study used multiple linear regression analysis with the help of IBM SPSS Statistics 26. The tests conducted included validity tests, reliability tests, normality tests, linearity tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, multiple linear analysis, t-tests, F-tests, and the coefficient of determination. The instrument tests showed valid and reliable results. The t-test results for the diversity variable showed a significance level of  $0.023 < 0.05$ , indicating a positive and significant impact on employee performance. The t-test results for the inclusion variable shows a significance level of  $0.000 < 0.05$ , indicating a positive and significant impact on employee performance. The F-test results concludes that diversity and inclusion together have a significant impact on employee performance with a significance level of  $0.000 < 0.05$ . Based on the coefficient of determination, the Adjusted R Square value was 0.246. It means that 24.6% of the variation in employee performance is explained by the diversity and inclusion variables, while the remaining 75.4% is explained by other variables not included in the research model.*

**Keywords:** *Diversity, Inclusion, Employee Performance*