


**PENGARUH KEPEMIMPINAN INKLUSIF DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DOSEN DI UNIVERSITAS
SWASTA DIY**

Salma Hamidah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan inklusif dan budaya organisasi terhadap kinerja dosen dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi pada dosen di Universitas Swasta DIY. Penelitian ini dilakukan secara kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *snowball sampling*. Jumlah sampel yang diperoleh sebanyak 118 responden dengan data yang valid sebanyak 108 dan telah diolah menggunakan *software* IBM SPSS 25. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan metode penyebaran kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji parsial (uji t) dan analisis jalur (*path analysis*). Hasil analisis data penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan inklusif dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, kepemimpinan inklusif berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja dosen, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen, komitmen organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja dosen. Kepemimpinan inklusif dan budaya organisasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja dosen dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci: *Kepemimpinan Inklusif, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Dosen*

 08/ '24
/08

**THE INFLUENCE OF INCLUSIVE LEADERSHIP AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON LECTURER PERFORMANCE WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS A MEDIATION VARIABLE FOR
LECTURERS AT DIY PRIVATE UNIVERSITIES**

Salma Hamidah

Abstract

This research aims to determine the influence of inclusive leadership and organizational culture on lecturer performance with organizational commitment as a mediating variable for lecturers at DIY Private Universities. This research was conducted quantitatively with a sampling technique using snowball sampling. The number of samples obtained was 118 respondents with 108 valid data and have been processed using IBM SPSS 25 software. Data collection in this research used primary data using a questionnaire distribution method. The questionnaires have been tested for validity and reliability. Data analysis used in this research was multiple linear regression analysis. Hypothesis testing utilized partial tests (t tests) and path analysis. The results of this research data analysis show that inclusive leadership and organizational culture have a positive and significant effect on organizational commitment, inclusive leadership has a positive but not significant effect on lecturer performance, organizational culture has a positive and significant effect on lecturer performance, organizational commitment has a negative and insignificant effect on performance lecturer. Inclusive leadership and organizational culture have a positive but not significant effect on lecturer performance with organizational commitment as a mediating variable.

Keywords: *Inclusive Leadership, Organizational Culture, Organizational Commitment, Lecturer Performance*