


# ANALISIS KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN SLEMAN

Eva Indarti Ratnadila

## Abstrak

Penelitian ini dilakukan di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Sleman. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kabupaten Sleman. Teknik pengambilan sampling yang digunakan adalah teknik *sampling* jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 33 responden yang merupakan pegawai tetap Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Sleman. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif pendekatan kuantitatif dengan lima aspek kinerja pegawai sebagai indikatornya, yaitu kuantitas pekerjaan, kualitas pekerjaan, ketepatan waktu, kehadiran, dan kemampuan kerja sama. Penelitian ini menggunakan data primer dengan metode pengumpulan data melalui observasi dan penyebaran kuesioner yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya. Analisis dalam penelitian ini menggunakan uji instrumen diantaranya yaitu uji validitas, uji reliabilitas dan analisis deskriptif kuantitatif dengan menghitung rata-rata menggunakan *arithmetic mean*. Hasil analisis penelitian ini diketahui nilai  $r$  tabel sebesar 0,344 dan *cronbach's alpha* sebesar 0,740 sehingga dapat dikatakan semua indikator yang di ujikan dikatakan valid dan reliabel. Hasil analisis *arithmetic mean* keseluruhan indikator pada penelitian ini sebesar 3,37 menunjukkan kategori sangat setuju dengan indikator terendah yaitu indikator kehadiran sebesar 3,22 dan indikator ketepatan waktu sebesar 3,24 menunjukkan kategori setuju yang artinya kinerja belum optimal.

**Kata Kunci:** *Kinerja Pegawai, Arithmetic Mean*

08/08 '24  


## ***ANALYSIS OF EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE SECRETARIAT OF THE SLEMAN REGENCY DPRD***

***Eva Indarti Ratnadila***

### ***Abstract***

*This research was conducted at the Secretariat Office of the Sleman Regency DPRD. The purpose of this study is to find out and analyze the performance of employees at the Sleman Regency DPRD Secretariat. The sampling technique used was a saturated sampling technique with a sample of 33 respondents who were permanent employees of the Sleman Regency DPRD Secretariat Office. This study used a descriptive method of a quantitative approach with five aspects of employee performance as indicators, namely the quantity of work, the quality of work, punctuality, attendance, and the ability to cooperate. This study utilized primary data with a data collection method through observation and dissemination of questionnaires that have been tested for validity and reliability. The analysis in this study used instrument tests including validity tests, reliability tests and quantitative descriptive analysis by calculating the average using arithmetic mean. The results of this analysis are known to have a table  $r$  value of 0.344 and Cronbach's alpha of 0.740 so that it can be said that all indicators tested are said to be valid and reliable. The results of the analysis of the arithmetic mean of all indicators in this study of 3.37 show that the category strongly agrees with the lowest indicators, namely the attendance indicator of 3.22 and the punctuality indicator of 3.24 indicates the category agrees, which means that the performance is not optimal.*

***Keywords:*** *Employee Performance, Arithmetic Mean*