


ANALISIS *TURNOVER* KARYAWAN PADA PT MUDA BANGUN SEMESTA (BENTO GROUP INDONESIA) SLEMAN

Agustina Dwi Saputri

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis *turnover* karyawan pada PT Muda Bangun Semesta (Bento Group Indonesia) Sleman. Responden penelitian ini adalah karyawan PT Muda Bangun Semesta (Bento Group Indonesia) Sleman dengan jumlah sebanyak 86 orang. Metode penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif, dengan metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *non probability sampling*, dengan sampel berjumlah 86 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah dilakukan uji validitas dan reliabilitasnya. Hasil analisis menunjukkan nilai rata-rata pada indikator niat untuk keluar sebesar 2,99 dengan kategori setuju, nilai rata-rata pada indikator pencarian pekerjaan sebesar 2,77 dengan kategori setuju, dan nilai rata-rata pada indikator pemikiran untuk keluar sebesar 2,49 dengan kategori setuju. Dari analisis yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa *turnover* karyawan pada PT Muda Bangun Semesta (Bento Group Indonesia) Sleman masih perlu untuk diperbaiki khususnya terkait keinginan dan niat karyawan untuk meninggalkan perusahaan yang dibuktikan dengan hasil jawaban dari 86 orang yang memberikan rata-rata jawaban setuju di setiap pernyataan kuesioner.

Kata Kunci: *Turnover, Deskriptif Kuantitatif, PT Muda Bangun Semesta, Sleman*

08/08 '24


**TURNOVER ANALYSIS OF EMPLOYEES AT PT MUDA BANGUN
SEMESTA (BENTO GROUP INDONESIA) SLEMAN**

Agustina Dwi Saputri

Abstract

This research aims to determine and analyze employee turnover at PT Muda Bangun Semesta (Bento Group Indonesia) Sleman. The respondents for this research were 86 employees of PT Muda Bangun Semesta (Bento Group Indonesia) Sleman. This research method was quantitative descriptive, with the method used in sampling being non-probability sampling, with a sample of 86 people. Primary data collection was carried out by using a questionnaire method. The questionnaires have been tested for validity and reliability. The results of the analysis show that the average value for the intention to leave indicator is 2.99 in the agree category, the average value for the job search indicator is 2.77 in the agree category, and the average value for the thought of leaving indicator is 2.49 with the agree category. From the analysis that has been carried out, it can be concluded that employee turnover at PT Muda Bangun Semesta (Bento Group Indonesia) Sleman still needs to be improved, especially regarding employees' desires and intentions to leave the company as evidenced by the results of the answers from 86 people who gave an average of affirmative answers on each questionnaire statement.

Keywords: *Turnover, Quantitative Descriptive, PT Muda Bangun Semesta, Sleman*