


**ANALISIS PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA PADA PT MUDA BANGUN SEMESTA
(BENTO GROUP INDONESIA)**

Oktavia Pramasentya

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan pelatihan dan pengembangan SDM pada PT Muda Bangun Semesta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan data primer berupa kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan jumlah sampel 59 responden. Berdasarkan hasil keseluruhan pada variabel pelatihan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2.79 termasuk dalam kategori setuju. Dengan indikator pelatih memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3.04 termasuk dalam kategori setuju, peserta memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2.25 termasuk dalam kategori tidak setuju, materi memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3.15 termasuk dalam kategori setuju, metode memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2.19 termasuk dalam kategori tidak setuju, tujuan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3.07 termasuk dalam kategori setuju, dan sasaran memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3.05 termasuk dalam kategori setuju. Berdasarkan hasil keseluruhan pada variabel pengembangan SDM memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2.89 termasuk kategori setuju. Dengan indikator pendidikan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2.70 termasuk dalam kategori tidak setuju, pelatihan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2.89 termasuk dalam kategori setuju, rotasi kerja memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2.88 termasuk dalam kategori setuju dan promosi jabatan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3.10 termasuk dalam kategori setuju. Hasil penelitian secara keseluruhan menunjukkan bahwa pelatihan dan pengembangan SDM belum sesuai dengan kebutuhan dari para staf. Hal ini menandakan bahwa pelatihan dan pengembangan SDM pada PT Muda Bangun Semesta belum sepenuhnya terlaksana dengan baik. Rekomendasi pelatihan lebih memperhatikan pada peserta dan metode yang digunakan sedangkan pengembangan SDM lebih memperhatikan pada pendidikan dan rotasi kerja perusahaan.

Kata Kunci: *Pelatihan, Pengembangan, Sumber Daya Manusia, Karyawan*

 08/08 '24

**ANALYSIS OF TRAINING AND HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
AT PT MUDA BANGUN SEMESTA (BENTO GROUP INDONESIA)**

Oktavia Pramasentya

Abstract

This research is aimed to determine the implementation of training and human resource development at PT Muda Bangun Semesta. This research used quantitative descriptive method with primary data in the form of a questionnaire . The sampling technique used was purposive sampling with a sample size of 59 respondents. Based on the overall results, the training variable had average value of 2.79 in the agree category. With the trainer indicator had average value 3.04 in the agree category, participants had average value 2.25 in the disagree category, material had average value 3.15 in the agree category, methods had average value 2.19 in the disagree category, goals had average value 3.07 in the agree category, and objectives had average value 3.05 in the agree category. Based on the overall result, the HR development variable had average value 2.89 in the agree category. With an education indicator had average value 2.70 in the disagree category, training had average 2.89 in the agree category, work rotation had average 2.88 in the agree category, and promotion had average 3.10 in the agree category. The overall research results show that the training and HR development is not in accordance with the needs of the staff. All results indicate that the training and HR development at PT Muda Bangun Semesta has not been fully implemented. Training recommendations pay more attention to participants and the methods used, while HR development pays more attention to education and company job rotation.

Keywords: *Training, Development, Human Resource, Employee*