


ANALISIS PERENCANAAN SUKSESI PADA PT CATUR KENCANA MANAJEMEN

Fata Ilham Kharisma

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses perencanaan suksesi yang memadai dan kualifikasi yang dibutuhkan dalam perencanaan suksesi pada PT Catur Kencana Manajemen. Penelitian ini menggunakan pendekatan *mixed method*. Jenis data pada penelitian ini menggunakan data primer. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan wawancara sebagai pendukung data kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan PT Catur Kencana Manajemen yang berjumlah 24 karyawan dan teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik Sampling Jenuh. Uji Instrumen Penelitian Kuantitatif yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, dan *Arithmetic Mean*. Uji Instrumen Penelitian Kualitatif yang digunakan adalah Reduksi Data, Penyajian Data, dan Validasi Data. Hasil penelitian menunjukkan rata-rata indikator pada variabel perencanaan suksesi sebesar 3,35 yang menunjukkan bahwa jawaban responden sangat setuju, hasil tertinggi didapat pada indikator *Build Success Profile* dan *Measure Progress* dengan hasil rata-rata hitung sebesar 3,40 dan tergolong dalam kategori sangat setuju, sedangkan hasil terendah didapat pada indikator *Identify Critical Roles* dan *Nominate Successors* dengan hasil rata-rata 3,31 dan tergolong dalam kategori sangat setuju. Hasil penelitian kualitatif menunjukkan bahwa kualifikasi perencanaan suksesi mencakup visi dan misi yang jelas, keterampilan yang relevan, karakter yang baik, kejujuran, dan sikap positif. Rekomendasi menekankan objektivitas, transparansi, kriteria seleksi yang ketat, dan pelatihan yang komprehensif.

Kata Kunci: Perencanaan Suksesi

08/08 '24


ANALYSIS SUCCESSION PLANNING AT PT CATUR KENCANA MANAJEMEN

Fata Ilham Kharisma

Abstract

This study aims to determine the adequate succession planning process and the qualifications needed in succession planning at PT Catur Kencana Manajemen. This research used a mixed method approach. The type of data in this study was primary data. The data collection methods used were questionnaires and interviews to support quantitative data. The population in this study were all employees of PT Catur Kencana Manajemen, totaling 24 employees and the sampling technique in this study used the Saturated Sampling Technique. The Quantitative Research Instrument Tests used were Validity Test, Reliability Test, and Arithmetic Mean. The Qualitative Research Instrument Tests used were Data Reduction, Data Presentation, and Data Validation. The results show that the average indicator on the succession planning variable was 3.35 which indicates that the respondents' answers strongly agreed, the highest results are obtained in the Build Success Profile and Measure Progress indicators with an average count of 3.40 and belongs to the strongly agree category, while the lowest results are obtained in the Identify Critical Roles and Nominate Successors indicators with an average result of 3.31 and belongs to the strongly agree category. The qualitative research results show that succession planning qualifications include a clear vision and mission, relevant skills, good character, honesty, and a positive attitude.

Keywords: *Succession Planning*

