

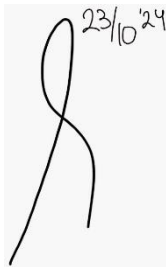
ANALISIS *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN JOGJA EXOTARIUM

Ikhsan Raka Ivano

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis *turnover intention* pada Karyawan Jogja Exotarium. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *Non probability sampling* dengan jenis *Purposive sampling* yang berjumlah 30 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian ini menunjukkan rata-rata hitung variabel sebesar 2,44 yang termasuk kategori tidak setuju. Selain itu nilai rata-rata pada indikator kebosanan dan ketidakbahagiaan dalam bekerja sebesar 2,58 yang termasuk kategori setuju, indikator kesempatan untuk mendapatkan pekerjaan baru sebesar 2,21 yang termasuk kategori tidak setuju, dan indikator keinginan untuk berhenti bekerja sebesar 2,53 yang termasuk kategori setuju.

Kata Kunci: *Turnover Intention*



23/10/24

ANALYSIS OF TURNOVER INTENTION AT JOGJA EXOTARIUM'S EMPLOYEES

Ikhsan Raka Ivano

Abstract

This study aimed to analyze turnover intention among employees at the Jogja Exotarium. This study used a descriptive quantitative approach. The sampling method used was non-probability sampling, specifically purposive sampling, with 30 respondents. Primary data were collected through questionnaires that were tested for validity and reliability. The results showed that the average variable value was 2.44, which was categorized as disagree. Additionally, the average value for boredom and dissatisfaction at work was 2.58, categorized as agree. The indicator for the opportunity to find new employment value was 2.21, was categorized as disagree, while the indicator for the desire to leave the job scored 2.53, was categorized as agree.

Keywords: Turnover Intention