

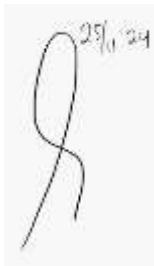
ANALISIS KOMPENSASI KERJA PADA PT BNI SEKURITAS YOGYAKARTA

Agustin

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk kompensasi kerja pada PT BNI Sekuritas, Responden penelitian ini adalah karyawan PT BNI Sekuritas dengan jumlah 25 orang karyawan. Di perusahaan ini merasa bahwa kompensasi yang diberikan tidak sesuai dengan kontribusi mereka, yang mengakibatkan kurangnya motivasi. Penelitian ini menggunakan metode analisis data kuantitatif dengan menggunakan Analisis Statistik Deskriptif sebagai alat analisis. Data yang diambil adalah kompensasi. dan Pengumpulan data primer dilakukan melalui kuesioner google formulir. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rata-rata kompensasi langsung karyawan adalah 3,28 dikategori setuju, dengan rata-rata tertinggi pada indikator Fasilitas nilai yang diperoleh 3,55 dikategori setuju dan rata-rata terendah pada Insentif dengan nilai 2,85 dikategori tidak setuju. Berdasarkan hasil analisis, disimpulkan bahwa perusahaan perlu melakukan penyesuaian pada pemberian insentif karyawan serta menyediakan dukungan yang lebih baik untuk pengembangan kompensasi karyawan di PT BNI Sekuritas.

Kata Kunci: *Kompensasi, Kuantitatif, Analisis Statistik Deskriptif, BNI Sekuritas*

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Agustin', is written over the date '25/11/24'.

**ANALYSIS OF EMPLOYMENT COMPENSATION IN PT BNI SECURITY
YOGYAKARTA**

Agustin

Abstract

This research aims to analyze work compensation at PT BNI Sekuritas. The respondents of this research were employees of PT BNI Sekuritas, with a total of 25 employees in this company. They felt that the compensation given was not commensurate with their contribution, which resulted in a lack of motivation. This research uses a quantitative data analysis method using Descriptive Statistical Analysis as an analytical tool. The data taken is compensation. Furthermore, Primary data collection was carried out through a Google Form questionnaire. The research results show that the average employee direct compensation is 3.28 in the agreed category, with the highest average in the Facilities indicator, the value obtained is 3.55 in the Agree category and the lowest average in Incentives, with a value of 2.85 in the Disagree category. Based on the analysis results, it is concluded that the company needs to make adjustments to provide employee incentives and better support for developing employee compensation at PT BNI Sekuritas.

Keywords: *Compensation, Quantitative, Descriptive Statistical Analysis, BNI Sekuritas*