

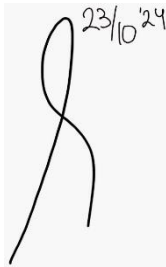
# TINGKAT LOYALITAS KARYAWAN PADA UPT BALAI YASA YOGYAKARTA

**Ricky Gunawan**

## **Abstrak**

Sumber daya manusia merupakan faktor terpenting di dalam perusahaan yang menentukan berhasil atau tidaknya suatu perusahaan di dalam mencapai tujuan. Loyalitas sangat berpengaruh dalam mengaktualisasikan kemampuan karyawan, untuk itu perusahaan harus mengetahui latar belakang karyawan dalam perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana loyalitas karyawan pada UPT Balai Yasa Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Alat ukur dalam penelitian ini menggunakan software SPSS. Hasil analisis yang telah dilakukan pada UPT Balai Yasa Yogyakarta menunjukkan secara keseluruhan responden sangat setuju terhadap seluruh pernyataan pada indikator loyalitas kerja karyawan, yang artinya terciptanya loyalitas terhadap karyawan UPT Balai Yasa Yogyakarta.

**Kata Kunci:** *Loyalitas, Sumber Daya Manusia, Karyawan*



23/10 '24

## **LEVEL OF EMPLOYEE LOYALTY AT UPT BALAI YASA YOGYAKARTA**

***Ricky Gunawan***

### ***Abstract***

*Human resources are the most important factor in a company that determines its success or failure in achieving its goals. Loyalty is very influential in actualizing employee abilities because the company must know the background of its employees. This study aims to determine employee loyalty in UPT Balai Yasa Yogyakarta. This study used quantitative methods, whereas the sampling technique used probability sampling with simple random sampling. The measurement instrument used in this study was the SPSS software. The results of the analysis carried out at UPT Balai Yasa Yogyakarta show that overall respondents strongly agree with all statements on employee work loyalty indicators, which means that loyalty is created for UPT Balai Yasa Yogyakarta employees.*

***Keywords:*** *Loyalty, Human Resources, Employees*