

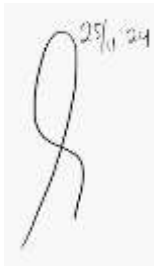
ANALISIS KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK SLEMAN

Rhizky Firmansyah Putra Windyanto

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Sleman. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer dalam penelitian ini bersumber dari hasil kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus, yaitu teknik penentuan sampel dimana semua anggota populasi digunakan menjadi sampel dengan 40 responden. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan variabel kinerja memiliki nilai rata-rata sebesar 2,53 dalam kategori setuju. Hasil ini menunjukkan bahwa pegawai setuju memiliki kinerja yang baik dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan berdasarkan standar dan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya. Berikut ini kesimpulan setiap indikator variabel kinerja yaitu indikator kualitas memiliki nilai rata-rata sebesar 2,65 dalam kategori setuju, indikator kuantitas memiliki nilai rata-rata sebesar 2,43 dalam kategori tidak setuju, indikator tanggung jawab memiliki nilai rata-rata sebesar 2,65 dalam kategori setuju, indikator kerjasama memiliki nilai rata-rata sebesar 2,57 dalam kategori setuju, indikator inisiatif memiliki nilai rata-rata sebesar 2,33 dalam kategori tidak setuju.

Kata Kunci: *Kinerja Pegawai, Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Sleman*



ANALYSIS OF EMPLOYEE PERFORMANCE AT BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK SLEMAN

Rhizky Firmansyah Putra Windyanto

Abstract

This study aims to analyse employee performance at the Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Sleman. This research uses a quantitative descriptive method. Primary data in this study comes from the results of employee perception questionnaires. The sampling technique used in this study was the census technique, where all population members were used as samples with 40 respondents. Based on the research results, the performance variable has an average value of 2.53 in the Agree category. These results indicate that employees agree they perform well in the assigned tasks based on predetermined standards and criteria. The following is the conclusion of each indicator of the performance variable; the quality indicator has an average value of 2.65 in the Agree category; the quantity indicator has an average value of 2.43 in the Disagree category, the responsibility indicator has an average value of 2.65 in the Agree category, the cooperation indicator has an average value of 2.57 in the Agree category, the initiative indicator has an average value of 2.33 in the Disagree category.

Keywords: *Employee Performance, Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Sleman*