

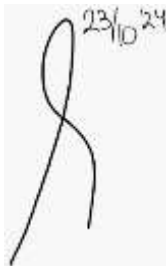
ANALISIS BEBAN KERJA DENGAN METODE *FULL TIME EQUIVALENT* (FTE) DALAM MENENTUKAN JUMLAH TENAGA KERJA OPTIMAL PADA PT PERTAMINA HULU KALIMANTAN TIMUR

Muhammad Afif Arroyan

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Pertamina Hulu Kalimantan Timur. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui beban kerja untuk menentukan jumlah tenaga kerja yang optimal pada departemen *Human Capital & Business Partner*. Metode yang digunakan dalam pengambilan data adalah metode observasi partisipatif, wawancara, analisis dokumen, dan triangulasi data. Analisis dalam penelitian ini menggunakan metode *Full Time Equivalent* (FTE). Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja yang ada pada sub bagian pengelolaan *training* dalam departemen tergolong *Overload* dengan nilai indeks FTE sebesar 6,71 yang mengindikasikan adanya ketidakseimbangan antara jumlah beban kerja dengan jumlah tenaga kerja yang tersedia. Hasil akhir dari penelitian ini adalah diperlukannya penambahan jumlah tenaga kerja dari 4 menjadi 7 agar jumlah tenaga kerja menjadi optimal.

Kata Kunci: *Beban Kerja, Full Time Equivalent, Jumlah Tenaga Kerja*



Handwritten signature and date: 23/10/24

**WORKLOAD ANALYSIS USING FULL TIME EQUIVALENT (FTE) TO
DETERMINE OPTIMAL WORKFORCE IN PT PERTAMINA HULU
KALIMANTAN TIMUR**

Muhammad Afif Arroyan

Abstract

This study aimed to determine the optimal number of personnel within the Human Capital & Business Partner department, specifically focusing on the training management subsection at PT Pertamina Hulu Kalimantan Timur. The research methodology incorporated participatory observation, interviews, document analysis, and data triangulation. Utilizing the Full-Time Equivalent (FTE) method, the analysis indicated that the training management subsection is considerably overburdened, as evidenced by an FTE index of 6.71. This finding highlights a significant disparity between the workload and the available human resources. Consequently, the study concluded that an increase in the number of employees from four to seven is essential for optimizing workforce efficiency.

Keywords: *Workload, Full Time Equivalent, Workforce Optimization*