

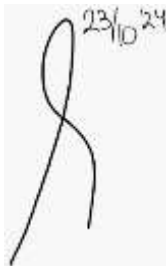
# ANALISIS PELATIHAN KARYAWAN PADA PT VALBURY ASIA FUTURES YOGYAKARTA

**Helfan Muhammad Fadli**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pelatihan karyawan pada PT Valbury Asia Futures Yogyakarta. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT Valbury Asia Futures Yogyakarta berjumlah 47 orang. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil rata-rata hitung variabel pelatihan adalah 2,64 artinya pelatihan karyawan di PT Valbury Asia Futures Yogyakarta termasuk dalam kategori setuju. Nilai terendah terdapat pada indikator peserta dengan hasil rata-rata 2,39 kategori tidak setuju. Nilai tertinggi terdapat pada indikator instruktur dengan hasil rata-rata sebesar 2,98 kategori setuju. Berdasarkan nilai terendah saran yang dapat diberikan adalah dengan memperluas kesempatan bagi peserta untuk berkontribusi dalam sesi pelatihan. Hal ini dapat dilakukan dengan mengadakan diskusi terstruktur, kelompok diskusi, atau sesi tanya jawab yang memungkinkan peserta merasa lebih nyaman untuk berpartisipasi.

**Kata Kunci:** *Pelatihan Karyawan*

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Helfan', is written over a light gray rectangular background. Above the signature, the date '23/10/24' is written in a smaller, less legible hand.

## ***ANALYSIS OF EMPLOYEE TRAINING AT VALBURY ASIA FUTURES YOGYAKARTA***

***Helfan Muhammad Fadli***

### ***Abstract***

*This study aims to analyze employee training at PT Valbury Asia Futures Yogyakarta. The respondents in this research comprised 47 employees of the organization. The study employs a quantitative research design, utilizing a saturated sampling technique. The average score for the training variable is 2.64, indicating that employee training at PT Valbury Asia Futures Yogyakarta falls within the category. The lowest score was observed in the participant indicator, which recorded an average of 2.39, categorizing it as with an average of 2.98, placing it in the category. In light of the lowest score, it is recommended to enhance opportunities for participants to engage in training sessions. This can be achieved by implementing structured discussions, discussion groups, or question-and-answer sessions that foster a more comfortable environment for participant involvement.*

***Keywords: Employee Training***