

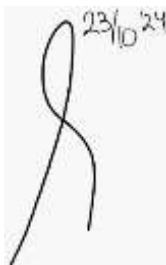
ANALISIS *PREFERRED LEADERSHIP* PADA PT TATA KARYA GEMILANG

Andrian Meliyano

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis *preferred leadership* atau pemimpin yang diinginkan pada PT Tata Karya Gemilang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dan perolehan data menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala *likert* dengan sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik total sampling. Metode analisis menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas dan rata-rata hitung. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan variabel *preferred leadership* memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,25 yang termasuk kategori sangat setuju. Indikator tuntutan rekonsiliasi memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,05 yang termasuk kategori setuju. Indikator toleransi terhadap ketidakpastian memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2,88 yang termasuk kategori setuju. Indikator persuasif memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,39 yang termasuk kategori sangat setuju. Indikator inisiasi struktur memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,43 yang termasuk kategori sangat setuju. Indikator toleransi kebebasan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,23 yang termasuk kategori setuju. Indikator asumsi peran memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,22 yang termasuk kategori setuju. Indikator pertimbangan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,10 yang termasuk kategori setuju. Indikator penekanan produksi memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,40 yang termasuk kategori sangat setuju. Indikator akurasi prediktif memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,36 yang termasuk kategori sangat setuju. Indikator integrasi memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,40 yang termasuk kategori sangat setuju. Indikator orientasi unggul memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,35 yang termasuk kategori sangat setuju.

Kata Kunci: *Preferred Leadership, PT Tata Karya Gemilang*



Handwritten signature and date: 23/10/24

ANALYSIS OF PREFERRED LEADERSHIP AT PT TATA KARYA GEMILANG

Andrean Meliyano

Abstract

This study aims to analyze the preferred leadership styles at PT Tata Karya Gemilang. A quantitative descriptive method was employed, utilizing a questionnaire measured by a Likert scale, with a total sample of 50 respondents. The sampling technique used in this study was total sampling. The analysis methods included descriptive analysis, validity testing, reliability testing, and the calculation of the arithmetic mean. Based on the overall research findings, the preferred leadership variable exhibited an average value of 3.25, categorizing it within the reconciliation demands recorded an average value of 3.05, placing it in the tolerance for uncertainty indicator had a value of 2.88, also within the category. The persuasive indicator achieved a value of 3.39, categorizing it as The structure initiation indicator scored 3.43, again falling within the category. The freedom tolerance indicator had a value of 3.23, categorizing it as The role assumption indicator recorded a value of 3.22, also in the category. The consideration indicator achieved a value of 3.10, placing it in the category. The production emphasis indicator scored 3.40, categorizing it as The predictive accuracy indicator had a value of 3.36, also in the integration indicator recorded a value of 3.40, categorizing it as superior orientation indicator achieved a value of 3.35, also within the category.

Keywords: Preferred Leadership, PT Tata Karya Gemilang