

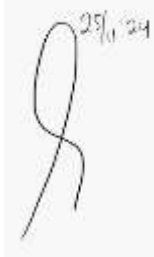
ANALISIS KINERJA KARYAWAN PT TATA KARYA GEMILANG YOGYAKARTA

Meinanda Devy Puspitasari

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja karyawan pada PT Tata Karya Gemilang Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode perolehan data menggunakan kuesioner yang diukur menggunakan skala likert. Sampel penelitian ini sebanyak 30 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, dan rata-rata hitung. Berdasarkan indikator kualitas memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,76 yang termasuk dalam kategori setuju bahwa karyawan telah memenuhi kualitas kerja yang sudah ditetapkan oleh perusahaan. Berdasarkan indikator waktu memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,95 yang termasuk dalam kategori setuju bahwa karyawan telah konsisten dalam manajemen waktu. Berdasarkan indikator pengawasan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,87 yang termasuk dalam kategori setuju bahwa karyawan memenuhi standar kerja yang ditetapkan dalam pengawasan atasan. Berdasarkan temuan penelitian mengenai analisis kinerja karyawan di PT Tata Karya Gemilang Yogyakarta, secara keseluruhan, kinerja karyawan PT Tata Karya Gemilang dinilai baik dan sesuai dengan ekspektasi perusahaan.

Kata Kunci: *Kinerja Karyawan*

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Meinanda Devy Puspitasari', with a date stamp '25/11/24' written above it.

ANALYSIS OF EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT TATA KARYA GEMILANG YOGYAKARTA

Meinanda Devy Puspitasari

Abstract

The research aims to analyze employee performance at PT Tata Karya Gemilang Yogyakarta. This study employs a descriptive quantitative method, using questionnaires measured by a Likert scale for data collection. The sample consists of 30 respondents using a saturated sampling technique. The methods include descriptive analysis, validity tests, reliability tests, and mean calculations. Based on the quality indicator, the average score is 3.76, which falls under the "agree" category, indicating that employees have met the quality standards set by the company. Which falls into the "agree" category. For the time indicator, the average score is 3.95, also categorized as "agree." This result shows that employees have consistently managed their time. The supervision indicator has an average score of 3.87, indicating agreement and that employees meet the work standards set under supervisory guidelines. Overall, the findings reveal that employee performance at PT Tata Karya Gemilang is rated positively and aligns with the company's expectations.

Keywords: Employee Performance