

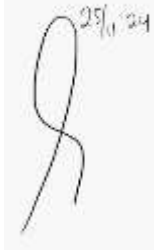
ANALISIS PROSES REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA HOTEL AVEON YOGYAKARTA

Topik Widayat

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis proses rekrutmen sumber daya manusia pada Hotel Aveon Yogyakarta. Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *non probability sampling* jenis teknik sampling jenuh dengan sampel berjumlah 60 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data menggunakan SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai rata-rata terendah pada indikator dasar perekrutan sebesar 2,02 termasuk kategori tidak setuju yang berarti karyawan Hotel Aveon Yogyakarta memiliki dasar perekrutan yang kurang baik dalam merekrut pegawai sehingga mempengaruhi persaingan dalam menentukan posisi jabatan. Nilai rata-rata tertinggi pada indikator metode rekrutmen sebesar 2,89 termasuk kategori setuju, yang berarti karyawan Hotel Aveon Yogyakarta menyatakan setuju bahwa Hotel Aveon Yogyakarta memiliki metode perekrutan yang baik dalam merekrut karyawan, sehingga metode perekrutan yang dijalankan oleh perusahaan dinilai sudah berjalan dengan baik.

Kata Kunci: *Proses Rekrutmen, Hotel Aveon Yogyakarta*

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'R', is written over a light gray background. Above the signature, the date '25/11/24' is written in a smaller, less legible hand.

ANALYSIS OF THE HUMAN RESOURCE RECRUITMENT PROCESS AT HOTEL AVEON YOGYAKARTA

Topik Widayat

Abstract

This study aims to analyze the human resource recruitment process at Aveon Hotel Yogyakarta. This research is quantitative descriptive research. The sampling method used is non-probability sampling with a saturated sampling technique involving 60 respondents. Data collection is done by distributing questionnaires tested for validity and reliability. Data analysis was conducted using SPSS. The results of this study indicate that the lowest average value on the recruitment basis indicator is 2.02, which is in the disagree category. This result means that employees of Aveon Yogyakarta Hotel perceive the recruitment basis as somewhat biased, which affects competition in determining job positions. The highest average value on the recruitment method indicator is 2.89, the Agree category. This result indicates that the employees of Aveon Yogyakarta Hotel agree that the hotel has a good recruitment method, suggesting that the company's recruitment process is effective.

Keywords: *Recruitment Process, Hotel Aveon Yogyakarta*