

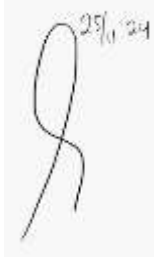
PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DPMPTSP KABUPATEN SLEMAN

Eriska Kristanti

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh variabel *work life balance* terhadap kepuasan kerja pada DPMPTSP Kabupaten Sleman, (2) Pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada DPMPTSP Kabupaten Sleman, (3) Pengaruh variabel *work life balance* dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada DPMPTSP Kabupaten Sleman. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai DPMPTSP Kabupaten Sleman yang berjumlah 105 orang pegawai. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji linieritas, uji regresi linear berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil uji t dan uji F didapatkan bahwa: (1) *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai DPMPTSP Kabupaten Sleman karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,433 > 1,659$ dan nilai $sig\ 0,001 < \alpha = 0,05$. (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai DPMPTSP Kabupaten Sleman karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,816 > 1,659$ dan nilai $sig\ 0,001 < \alpha = 0,05$. (3) *Work life balance* dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai DPMPTSP Kabupaten Sleman karena $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $18,186 > 3,08$ dan nilai $sig\ f\ 0,001 < \alpha = 0,05$.

Kata Kunci: *Work Life Balance, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja*



25/11/24

**THE INFLUENCE OF WORK-LIFE BALANCE AND WORK
ENVIRONMENT ON JOB SATISFACTION AT DPMPTSP SLEMAN
REGENCY**

Eriska Kristanti

Abstract

This research aims to determine (1) The influence of work-life balance variables on job satisfaction at DPMPTSP Sleman Regency, (2) The influence of work environment variables on job satisfaction at DPMPTSP Sleman Regency, (3) The influence of work-life balance variables and work environment on satisfaction works at DPMPTSP Sleman Regency. The data collection method used in this research is through a questionnaire. The sample in this research was 105 DPMPTSP Sleman Regency employees. The statistical tests used in this research are validity test analysis, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, linearity test, multiple linear regression test, t-test, f test, and coefficient of determination test. This research findings show that the results of the t-test and f-test show that: (1) Work-life balance has a positive and significant effect on job satisfaction of Sleman Regency DPMPTSP employees because $t \text{ count} > t \text{ table}$, precisely $2.433 > 1.659$ and the sig value is $0.001 < \alpha = 0,05$. (2) The work environment has a positive and significant effect on the job satisfaction of Sleman Regency DPMPTSP employees because $t \text{ count} > t \text{ table}$, e.g. $3.816 > 1.659$, and the sig value is $0.001 < \alpha = 0.05$. (3) Work-life balance and the work environment simultaneously have a positive and significant effect on the job satisfaction of Sleman Regency DPMPTSP employees because the calculated $F > F \text{ table}$, e.g., $18.186 > 3.08$ and the sig f value is $0.001 < \alpha = 0.05$.

Keywords: *Work-Life Balance, Work Environment, Job Satisfaction*