

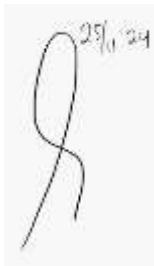
# **ANALISIS KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) SEDAYU BANTUL YOGYAKARTA**

**Ryvin Aldino**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pelaksanaan kedisiplinan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Sedayu. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sensus/sampling total yang berjumlah 56 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai rata-rata pada indikator kehadiran yang tepat waktu sebesar 1,98 yang termasuk dalam kategori tidak setuju, indikator pemenuhan jadwal kerja sebesar 1,89 yang termasuk dalam kategori tidak setuju, indikator penggunaan cuti dan izin yang tepat sebesar 1,97 yang termasuk dalam kategori tidak setuju, indikator pekerjaan yang selesai tepat waktu sebesar 1,96 yang termasuk dalam kategori tidak setuju, indikator kepatuhan terhadap kode etik dan aturan perusahaan sebesar 1,95 yang termasuk dalam kategori tidak setuju, indikator rasa hormat terhadap rekan kerja sebesar 3,47 yang termasuk dalam kategori sangat setuju.

**Kata Kunci:** *Kedisiplinan Kerja*



**ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT PT PLN (PERSERO)  
SEDAYU BANTUL YOGYAKARTA**

**Ryvin Aldino**

***Abstract***

*This study aims to analyze the implementation of employee work discipline at PT. PLN (Persero) Sedayu. This research uses a quantitative descriptive method. The sampling method employed is a census/total sampling involving 56 respondents. Primary data collection was conducted using a questionnaire tested for validity and reliability. The results of this study show an average score on the punctual attendance indicator of 1.98, which falls into the disagree category; the work schedule fulfillment indicator of 1.89, which also falls into the disagree category; the appropriate use of leave and permits indicator of 1.97, which is categorized as disagree; the timely completion of work indicator of 1.96, which falls into the disagree category; the compliance with the code of ethics and company rules indicator of 1.95, categorized as disagree; and the respect for colleagues indicator of 3.47, which falls into the strongly agree category.*

***Keywords:*** *Work Discipline*