

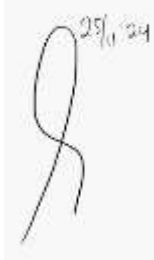
ANALISIS BUDAYA ORGANISASI PADA PT MIROTA NAYAN KOTA YOGYAKARTA

Rozan Abdulloh

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Mirota Nayan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis budaya organisasi pada PT Mirota Nayan. Teknik pengambilan sampling yang digunakan adalah *random sampling* dengan jumlah sampel 80 responden yang merupakan karyawan PT Mirota Nayan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif pendekatan kuantitatif dengan empat belas aspek budaya organisasi sebagai indikatornya, yaitu inovasi dan pengambilan risiko, memperhatikan detail, orientasi pada hasil, orientasi pada orang, orientasi pada tim, keagresifan, stabilitas, *caring, human integrity, ethical communication, adaptive, professional, excellent service, reputable & profitability*. Penelitian ini menggunakan data primer dengan metode pengumpulan data melalui observasi dan penyebaran kuesioner yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya. Analisis dalam penelitian ini menggunakan uji instrumen diantaranya yaitu uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis deskriptif kuantitatif dengan menghitung rata-rata menggunakan *arithmetic mean*. Hasil analisis penelitian ini diketahui nilai r tabel sebesar 0,2199 dan *cronbach's alpha* sebesar 0,821 dan 0,840 sehingga dapat dikatakan semua indikator yang di ujikan dikatakan valid dan reliabel. Hasil analisis *arithmetic mean* keseluruhan indikator pada penelitian ini sebesar 3,12 menunjukkan kategori setuju dan 2,30 menunjukkan kategori tidak setuju. Dengan indikator terendah yaitu *ethical communication* sebesar 2,20 menunjukkan kategori tidak setuju dan indikator inovasi dan pengambilan risiko sebesar 2,40 menunjukkan kategori tidak setuju.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Arithmetic Mean, Sumber Daya Manusia*



25/11/24

**ORGANIZATIONAL CULTURE ANALYSIS AT PT MIROTA NAYAN
YOGYAKARTA**

Rozan Abdulloh

Abstract

This research was conducted at PT Mirota Nayan. This study aimed to determine and analyze the organizational culture at PT Mirota Nayan. The sampling technique used was random sampling with 80 respondents of PT Mirota Nayan's employees. This study used a descriptive quantitative approach method with fourteen aspects of organizational culture as indicators, namely innovation and risk-taking, attention to detail, results orientation, people orientation, team orientation, aggressiveness, stability, caring, human integrity, ethical communication, adaptive, professional, excellent service, reputable & profitability. This study used primary data with data collection methods through observation and distributing questionnaires tested for validity and reliability. The analysis in this study used instrument tests, including validity tests, reliability tests, and quantitative descriptive analysis, by calculating the average using the arithmetic mean. The analysis of this study showed that the r table value was 0.2199 and Cronbach's alpha was 0.821 and 0.840, so it can be said that all indicators tested were valid and reliable. The results of the arithmetic mean analysis of all indicators in this study were 3.12, indicating the agree category, and 2.30 indicating the disagree category. The lowest indicator, ethical communication, at 2.20, indicates the disagree category, and the innovation and risk-taking indicator, at 2.40, indicates the disagree category.

Keywords: *Organizational Culture, Arithmetic Mean, Human Resources*