

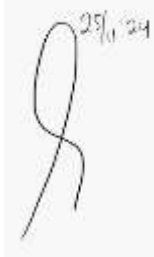
# ANALISIS DISPLIN KERJA PADA PT JASA RAHARJA KOTA YOGYAKARTA

**Talita Zalwa Syaharani**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tingkat disiplin kerja pada karyawan PT Jasa Raharja Kota Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data primer bersumber dari hasil kuesioner persepsi karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini menggunakan *probability sampling* dengan jenis teknik *sampling jenuh* berjumlah 40 responden. Analisis *arithmetic mean*/rata-rata hitung digunakan sebagai analisis utama dalam penelitian ini. Berdasarkan analisis penelitian ini menunjukkan bahwa keseluruhan indikator pada disiplin kerja memiliki nilai rata-rata sebesar 3,60 dalam kategori sangat setuju. Hasil tersebut menunjukkan bahwa karyawan PT Jasa Raharja Kota Yogyakarta memiliki tingkat disiplin kerja yang baik. Berdasarkan indikator taat terhadap aturan kerja memiliki nilai rata-rata sebesar 3,53 dalam kategori sangat setuju. Berdasarkan indikator taat terhadap peraturan kantor memiliki nilai rata-rata sebesar 3,66 dalam kategori sangat setuju. Berdasarkan indikator taat terhadap perilaku dan pekerjaan memiliki nilai sebesar 3,67 dalam kategori sangat setuju. Berdasarkan indikator taat terhadap peraturan lain di kantor memiliki nilai rata-rata sebesar 3,57 dalam kategori sangat setuju.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Probability Sampling, Sampling Jenuh, Kuantitatif*

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Talita Zalwa Syaharani', with a date stamp '25/11/24' in the top right corner of the signature area.

## ***DISCIPLINE WORK ANALYSIS OF PT JASA RAHARJA AT YOGYAKARTA CITY***

***Talita Zalwa Syaharani***

### ***Abstract***

*This study aims to analyze the work discipline level of PT Jasa Raharja Kota Yogyakarta employees. This research uses quantitative methods. Primary data comes from the results of employee perception questionnaires. The sampling technique used in this study used probability sampling with a saturated sampling technique of 40 respondents. The arithmetic mean analysis is used as the primary analysis in this study. The analysis of this study shows that all indicators of work discipline have an average value of 3.60 in the strongly agree category. These results indicate that employees of PT Jasa Raharja Kota Yogyakarta have a good level of work discipline. Based on the indicator of obeying work rules, it has an average value of 3.53 in the strongly agree category. Based on the indicator of obeying office regulations, it has an average value of 3.66 in the strongly agree category. Based on indicators of obeying behavior and work has a value of 3.67 in the category strongly agree. Based on indicators of obeying other regulations in the office, it has an average value of 3.57 in the category strongly agree.*

***Keywords:*** *Work Discipline, Probability Sampling, Sampling Jenuh, Quantitative*