

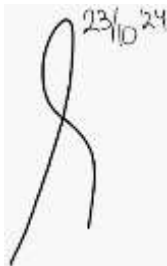
ANALISIS MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA PT PLN (PERSERO) ULP SEDAYU

Sudanang Seri Andika

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis motivasi kerja pegawai pada PT PLN (Persero) Sedayu. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Menggunakan data primer yang diperoleh dengan kuesioner yang disebarakan kepada pegawai PT PLN (Persero) Sedayu. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 56 responden dari populasi pegawai di PT PLN (Persero) Sedayu. Analisis data dilakukan dengan uji validitas, uji reliabilitas dan *arithmetic mean*. Hasil pada penelitian ini memiliki rata-rata variable sebesar 3,17 termasuk dalam kategori setuju. Artinya pegawai PT PLN (Persero) Sedayu tidak mendapatkan motivasi dari pemimpin dengan baik. Hasil terendah sebesar 3,11 terdapat pada indikator kebutuhan rasa aman, yang termasuk pada kategori setuju. Hasil tertinggi sebesar 3,23 terdapat pada indikator kebutuhan aktualisasi diri dalam kategori setuju, dengan begitu menunjukkan bahwa pegawai PT PLN (Persero) Sedayu tidak mendapatkan kebutuhan aktualisasi diri seperti pelatihan dan pengembangan karir dengan baik. Dapat disimpulkan, PT PLN (Persero) Sedayu harus melakukan perbaikan motivasi kerja pada pegawai guna meningkatkan kinerja pegawai dan mampu memenuhi keinginan dan kebutuhan pegawai.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, PT PLN (Persero) Sedayu*



**WORK MOTIVATION ANALYSIS OF EMPLOYEES AT PT PLN (PERSERO)
ULP SEDAYU**

Sudanang Seri Andika

Abstract

This study aims to analyze employee work motivation at PT PLN (Persero) Sedayu. The research employs a quantitative descriptive method, utilizing primary data collected through questionnaires distributed to employees of PT PLN (Persero) Sedayu. The sample for this study consists of 56 respondents selected from the employee population at PT PLN (Persero) Sedayu. Data analysis was conducted through validity tests, reliability tests, and the calculation of the arithmetic mean. The findings indicate that the average score for the motivation variable is 3.17, which falls within the category. This suggests that employees at PT PLN (Persero) Sedayu do not receive adequate motivation from their leaders. The lowest score, 3.11, pertains to the indicator of security needs, which is also categorized as the highest score of 3.23 is associated with the self-actualization needs indicator, indicating that employees at PT PLN (Persero) Sedayu do not adequately receive opportunities for self-actualization, such as training and career development. In conclusion, it is imperative for PT PLN (Persero) Sedayu to enhance employee work motivation to improve overall employee performance and better address their wants and needs.

Keywords: *Work Motivation of, PT PLN (Persero) Sedayu*