


ANALISIS BUDAYA KERJA PADA KARYAWAN INSTANSI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TEMANGGUNG

Oktavia Eka Setyorini

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui budaya kerja pada karyawan di instansi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Temanggung. Metode dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif. Dengan teknik pengambilan sampel adalah sampel jenuh sebanyak 25 orang responden dari populasi pekerja di instansi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Temanggung. Metode analisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan rata-rata hitung. Hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis budaya kerja pada karyawan di instansi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Temanggung dapat di simpulkan budaya kerja karyawan memiliki nilai rata-rata terendah pada indikator senang menerima tanggung jawab yaitu memperoleh sebesar 3,44 dengan kategori sangat setuju dan nilai rata-rata tertinggi pada indikator dapat mengatasi kendala yaitu memperoleh sebesar 3,58 dengan kategori sangat setuju. Dapat di simpulkan, instansi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Temanggung dapat melakukan upaya meningkatkan budaya kerja terkait dengan senang menerima tanggung jawab pada pekerjaan yang sudah di berikan pada pimpinan.

Kata Kunci: *Budaya Kerja, Deskriptif Kuantitatif, Instansi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Temanggung*

23/10/24


**WORK CULTURE ANALYSIS OF EMPLOYEES AT THE PERSONNEL AND
HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AGENCY (BKPSDM) OF
TEMANGGUNG**

Oktavia Eka Setyorini

Abstract

This research aims to analyze and determine the work culture of employees at the Personnel and Human Resource Development Agency (BKPSDM) of Temanggung Regency. The study employs a quantitative descriptive methodology. The sampling technique utilized is saturated sampling, comprising 25 respondents drawn from the workforce at the Temanggung BKPSDM. The analysis methods include validity tests, reliability tests, and mean calculations. The findings of the research indicate that the average work culture score among employees at the Temanggung BKPSDM reveals the lowest value on the indicator of willingness to accept responsibility, which is 3.44, categorized as the highest average score is observed on the indicator of the ability to overcome obstacles, which is 3.58, also categorized as can be concluded that the Temanggung BKPSDM should implement strategies to enhance the work culture, particularly in fostering a greater willingness among employees to accept responsibilities assigned by leadership.

Keywords: *Work Culture, Quantitative Descriptive, Personnel and Human Resource Development (BKPSDM) Agency Of Temanggung Regency*