


## ANALISIS LOYALITAS KARYAWAN PADA PT LANCAR JAYA ADHITAMA KEBUMEN

David Wijanarko

### Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Lancar Jaya Adhitama Kebumen. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui loyalitas karyawan PT Lancar Jaya Adhitama Kebumen. Indikator pada penelitian ini yaitu taat pada peraturan, tanggung jawab pada perusahaan, kemauan untuk bekerja sama, rasa memiliki terhadap perusahaan, kesukaan terhadap pekerjaan, dorongan menjadi anggota perusahaan, bekerja secara maksimal dan penerimaan atas nilai-nilai perusahaan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas dan uji rata-rata hitung. Dari uji validitas  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel sehingga seluruh instrumen yang digunakan dalam penelitian ini bersifat valid dan dari uji reliabilitas dalam penelitian ini dikatakan reliabel. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa analisis loyalitas karyawan pada PT Lancar Jaya Adhitama Kebumen memperoleh nilai rata-rata sebesar 3,18 yang artinya nilai tersebut menunjukkan kategori setuju. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator dorongan menjadi anggota perusahaan memiliki rata-rata hitung tertinggi sebesar 3,45 (sangat setuju), disusul indikator taat pada peraturan 3,39 (sangat setuju), indikator kesukaan terhadap pekerjaan 3,29 (sangat setuju), indikator penerimaan atas nilai-nilai perusahaan 3,19 (setuju), indikator kemauan untuk bekerja sama 3,17 (setuju), indikator bekerja semaksimal mungkin 3,16 (setuju), indikator tanggung jawab pada perusahaan 3,00 (setuju), dan urutan terakhir indikator rasa memiliki terhadap perusahaan 2,86 (setuju). Nilai-nilai tersebut menunjukkan bahwa loyalitas karyawan pada PT Lancar Jaya Adhitama Kebumen berjalan dengan baik. Meskipun indikator tanggung jawab pada perusahaan dalam kategori setuju tetapi sebaiknya perusahaan perlu meningkatkan indikator tersebut untuk mendorong loyalitas karyawan pada PT Lancar Jaya Adhitama Kebumen.

**Kata Kunci:** *Loyalitas Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia.*

23/10/24  


## **EMPLOYEE LOYALTY ANALYSIS IN PT LANCAR JAYA ADHITAMA KEBUMEN**

**David Wijanarko**

### **Abstract**

*This study was conducted at PT Lancar Jaya Adhitama Kebumen. This study aimed to determine employee loyalty in PT Lancar Jaya Adhitama Kebumen. The indicators in this research were compliance with regulations, responsibility to the company, willingness to work together, sense of belonging to the company, liking work, encouragement to become a member of the company, working optimally, and acceptance of company values. The sample comprises 35 respondents. The data collection technique used in this study was a questionnaire. The statistical tests used were validity, reliability, and arithmetic average tests. From the validity test,  $r$  calculated  $> r$  table, so that all instruments used in this research are valid, and from the reliability test in this research, it was said to be reliable. The conclusion from this research analysis is that employee loyalty to PT Lancar Jaya Adhitama Kebumen obtained an average score of 3.18, which represents the agreement category. The research results show that the indicator of encouragement to become a member of a company has the highest calculated average of 3.45 (strongly agree), followed by the indicator of obeying regulations 3.39 (strongly agree), the indicator of liking work 3.29 (strongly agree), the indicator acceptance of company values 3.19 (agree), the indicator of willingness to work together 3.17 (agree), the indicator of working as optimally as possible 3.16 (agree), the indicator of responsibility in the company 3.00 (agree), and the last place indicator of sense of belonging to the search 2.86 (agree). These values demonstrate that employee loyalty to PT Lancar Jaya Adhitama Kebumen runs well. Although the company's responsibility indicators are in the agree category, companies should improve these indicators to encourage employee loyalty to PT Lancar Jaya Adhitama Kebumen.*

**Keywords:** *Employee Loyalty, Human Resources Management.*