

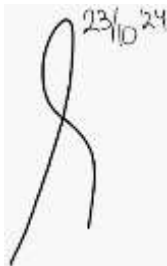
ANALISIS BEBAN KERJA KARYAWAN CV GRIYA MLATI BATIK YOGYAKARTA

Recy Fironika Pratiwi

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di CV Griya Mlati Batik Yogyakarta. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui beban kerja karyawan CV Griya Mlati Batik Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif dan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner, yang dibagikan kepada 25 karyawan CV Griya Mlati Batik Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah Teknik *Probability sampling* dengan model *purposive*. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, uji instrumen penelitian, *mean aritmatic*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa rata-rata pada seluruh indikator beban kerja sebesar 4,00 termasuk kategori setuju, indikator target yang harus dicapai sebesar 4,14 termasuk kategori setuju, indikator kondisi pekerjaan sebesar 4,01 termasuk kategori setuju, indikator standar pekerjaan sebesar 3,86 termasuk kategori setuju. Perusahaan harus melakukan penyesuaian jangka waktu dan beban kerja terhadap karyawan serta melakukan evaluasi berkelanjutan untuk kemajuan perusahaan.

Kata Kunci: *Target, Kondisi Pekerjaan, Standar Pekerjaan*



23/10/24

ANALYSIS OF EMPLOYEES' WORKLOAD AT CV GRIYA MLATI BATIK YOGYAKARTA

Recy Fironika Pratiwi

Abstract

This research was conducted at CV Griya Mlati Batik Yogyakarta. This study aims to find out the workload of CV Griya Mlati Batik Yogyakarta employees. The method used in this study is a quantitative descriptive method and uses a research instrument in the form of a questionnaire, which was distributed to 25 employees of CV Griya Mlati Batik Yogyakarta. The sampling technique in this study is the Probability sampling technique with a purposive model. This study uses descriptive analysis, test research instruments, and arithmetic mean. The results of this study show that the average of all workload indicators is 4.00, including the approval category; the target indicator to be achieved is 4.14, including the approval category; the work condition indicator is 4.01, including the approval category, and the work standard indicator is 3.86 including the approval category. Companies must adjust the period and workload of employees and continuously evaluate the company's progress.

Keywords: *Targets, Job Conditions, Job Standards*

