

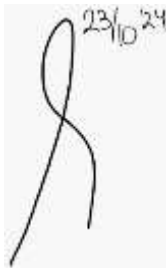
ANALISIS BUDAYA ORGANISASI PADA PT JAVA CONNECTION SLEMAN

Zolla Munandra Maulana Putra

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis budaya organisasi pada PT Java Connection Sleman. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Menggunakan data primer bersumber dari hasil kuesioner persepsi karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 30 responden dari populasi karyawan PT Java Connection Sleman. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis budaya organisasi pada PT Java Connection Sleman maka dapat disimpulkan rata-rata karyawan PT Java Connection Sleman setuju memiliki budaya organisasi dengan nilai rata-rata sebesar 2,87 dalam kategori setuju. Nilai tertinggi berada pada indikator team orrientation sebesar 3,11 dalam kategori setuju dan nilai terendah pada indikator people orrientation 2,75 dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan diharapkan PT Java Connection Sleman dapat memperhatikan budaya organisasi terutama pada indikator people orrientation karena memiliki nilai terendah yaitu sebesar 2,75 dalam kategori tidak setuju. Hal ini penting karena dengan people orrientation, maka akan mendorong karyawan bekerja lebih baik dan produktif, sehingga tujuan organisasi dapat tercapai. Kurangnya people orrientation akan mengakibatkan pekerjaan menjadi tertunda. Serta, karyawan dapat menjadi tidak termotivasi untuk melakukan segala sesuatu dan akhirnya pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya pun terbengkalai.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, PT Java Connection Sleman*

23/10/24


ORGANIZATIONAL CULTURE ANALYSIS AT PT JAVA CONNECTION SLEMAN

Zolla Munandra Maulana Putra

Abstract

This study aims to find out and analyze the organizational culture in PT Java Connection Sleman. This study uses a quantitative descriptive method. Using primary data sourced from the results of the employee perception questionnaire. The sample used in this study amounted to 30 respondents from the employee population of PT Java Connection Sleman. Based on the research and discussion on organizational culture analysis at PT Java Connection Sleman, it can be concluded that the average employee of PT Java Connection Sleman agrees to have an organizational culture with an average score of 2.87 in the agreed category. The highest score was on the team orientation indicator of 3.11 in the agree category, and the lowest score on the people orientation indicator was 2.75 in the disagreement category. Based on the research results, it is hoped that PT Java Connection Sleman can pay attention to organizational culture, especially in the people orientation indicator, because it has the lowest score of 2.75 in the disagreement category. This is important because people orientation will encourage employees to work better and be productive to achieve organizational goals. Lack of people orientation will result in work being delayed. Also, employees can become unmotivated to do everything, and eventually, the work that is their responsibility is abandoned.

Keywords: *Organizational Culture, PT Java Connection Sleman*