

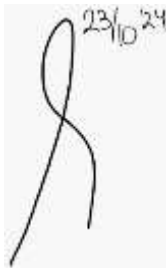
ANALISIS LOYALITAS KERJA TERHADAP RETENSI KARYAWAN PADA PT BPR BANK SLEMAN TAHUN 2024

Nurachmad Hidayat Candra Gunawan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis loyalitas kerja karyawan pada PT BPR Bank Sleman (Perseroda). Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Menggunakan data primer bersumber dari hasil kuesioner persepsi karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 42 responden dari populasi karyawan PT. BPR Bank Sleman (Perseroda) maka dapat disimpulkan rata-rata karyawan PT.BPR Bank Sleman (Perseroda) setuju memiliki loyalitas kerja karyawan dengan nilai rata-rata sebesar 3,21 dalam kategori setuju. Nilai tertinggi berada pada indikator ketaatan sebesar 3,27 dalam kategori setuju dan nilai terendah pada indikator kemauan untuk bekerja sama sebesar 3,17 dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan diharapkan PT BPR Bank Sleman (Perseroda) dapat memperhatikan loyalitas kerja karyawan terutama pada indikator kemauan untuk bekerja sama karena memiliki nilai terendah yaitu sebesar 3,17 dalam kategori tidak setuju. Hal ini penting karena dengan kemauan untuk bekerja sama, maka akan mendorong karyawan lebih baik dan produktif, sehingga tujuan organisasi dapat tercapai. Kurangnya kemauan untuk bekerja sama akan mengakibatkan pekerjaan menjadi tertunda. Serta, karyawan dapat menjadi tidak termotivasi untuk melakukan segala sesuatu dan akhirnya saat melakukan pekerjaannya tidak lagi fokus.

Kata Kunci : *Loyalitas Kerja Karyawan, PT. BPR Bank Sleman (Perseroda)*



23/10/24

**ANALYSIS OF EMPLOYEE LOYALTY AT PT BPR BANK SLEMAN
(PERSERODA) IN 2024**

Nurachmad Hidayat Candra Gunawan

Abstract

This research aims to determine and analyze employee work loyalty at PT BPR Bank Sleman (Perseroda). This research uses quantitative descriptive methods. Using primary data sourced from the results of employee perception questionnaires. The sample used in this research was 42 respondents from the employee population of PT. BPR Bank Sleman (Perseroda), it can be concluded that the average employee of PT BPR Bank Sleman (Perseroda) agrees to have employee work loyalty with an average value of 3.21 in the agreed category. The highest score was in the obedience indicator, 3.27 in the agreed category, and the lowest was in the willingness to cooperate indicator, 3.17 in the disagree category. Based on the research results, it is hoped that PT BPR Bank Sleman (Perseroda) can pay attention to employee work loyalty, especially the indicator of willingness to work together, because it has the lowest value, namely 3.17 in the disagree category. This is important because a willingness to work together will encourage employees to be better and more productive to achieve organizational goals. Lack of willingness to work together will result in work being delayed. Also, employees can become unmotivated to do everything and ultimately no longer focus when doing their work.

Keywords: *Employee Work loyalty, PT. BPR Bank Sleman (Perseroda)*