

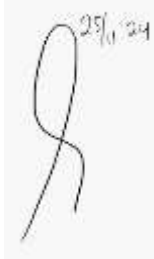
ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PRODUKSI PADA PT JAVA CONNECTION SLEMAN

Andika Putra Alamsyah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis disiplin kerja karyawan produksi pada PT Java Connection Sleman penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *probability sampling* jenis teknik sampling jenuh dengan sampel berjumlah 30 responden. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, *arithmetic mean*. Analisis data menggunakan SPSS. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada karyawan produksi. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai rata-rata terendah pada indikator bekerja etis sebesar 2,68 termasuk kategori setuju yang rendah, yang berarti disiplin kerja karyawan produksi pada PT Java Connection Sleman ada beberapa karyawan tidak memiliki hubungan yang baik kepada sesama anggota karyawan dan beberapa karyawan tidak mendengar arahan yang diberikan oleh atasan, dengan nilai rata-rata tertinggi pada indikator kehadiran sebesar 2,93 termasuk kategori setuju yang berarti disiplin kerja karyawan PT Java Connection Sleman setuju akan selalu hadir tepat waktu saat bekerja dan selalu meminta izin kepada atasan ketika tidak bisa hadir untuk bekerja

Kata Kunci: *Disiplin Kerja Karyawan Produksi PT Java Connection Sleman*

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Andika', with the date '25/11/2019' written above it.

ANALYSIS OF WORK DISCIPLINE OF PRODUCTION EMPLOYEES AT PT JAVA CONNECTION SLEMAN

Andika Putra Alamsyah

Abstract

This study analyzes the work discipline of PT Java Connection Sleman production employees. This research is quantitative. The sampling method used was a probability sampling type, a saturated sampling technique, with a sample of 30 respondents. Data analysis in this study uses a validity test, reliability test, and arithmetic mean. Data analysis using SPSS. Data collection was carried out by distributing questionnaires to production employees. The results of this study indicate the lowest average value on the indicator of working ethically of 2.68, including the low agree category, which means that in the work discipline of production employees at PT Java Connection Sleman, some employees do not have good relationships with fellow employee members and some employees do not listen to directions given by superiors, with the highest average value on the attendance indicator is 2.93, including the Agree category, which means that the work discipline of production employees at PT Java Connection Sleman agrees that they will always be present on time when working and always ask permission from their superiors when they cannot attend work.

Keywords: *Work Discipline of Production Employees, PT Java Connection Sleman*