

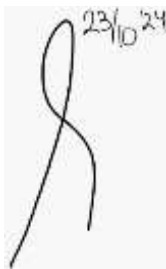
# ANALISIS MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA D'SENOPATI MALIOBORO *GRAND* HOTEL YOGYAKARTA

**Daffa Tegar Pamungkas**

## **Abstrak**

Penelitian ini dilakukan di D'Senopati Malioboro *Grand* Hotel. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis motivasi kerja karyawan pada D'Senopati Malioboro *Grand* Hotel. Motivasi kerja memiliki lima indikator utama, yaitu *achievement*, *recognition*, *work it self*, *responsibility*, dan *advancement*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 47 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan penyebaran kuesioner pada karyawan D'Senopati Malioboro *Grand* Hotel. Analisis data dilakukan dengan uji validitas, uji reliabilitas, dan rata-rata hitung. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa analisis motivasi kerja karyawan pada D'Senopati Malioboro *Grand* Hotel memperoleh rata-rata sebesar 3,29 yang artinya bahwa nilai tersebut menunjukkan kategori sangat setuju. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator *advancement* memiliki rata-rata hitung tertinggi sebesar 3,35 masuk dalam kategori sangat setuju, disusul indikator *achievement* 3,34 dalam kategori sangat setuju, indikator *recognition* 3,32 dalam kategori sangat setuju, indikator *work it self* 3,28 masuk dalam kategori sangat setuju dan urutan terakhir indikator *responsibility* 3,18 dalam kategori setuju. Nilai-nilai tersebut menunjukkan bahwa motivasi kerja karyawan D'Senopati Malioboro *Grand* Hotel sudah berjalan dengan baik. Meskipun Terdapat rata-rata indikator terendah yaitu sebesar 3,18 pada indikator *responsibility* yang menunjukkan bahwa penerapan *responsibility* pada D'Senopati Malioboro *Grand* Hotel masih perlu ditingkatkan.

**Kata Kunci:** *Motivasi Kerja Karyawan*



Handwritten signature and date: 23/10/24

## **ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK MOTIVATION AT D'SENOPATI MALIOBORO GRAND HOTEL YOGYAKARTA**

***Daffa Tegar Pamungkas***

### ***Abstract***

*This research was conducted at the D'Senopati Malioboro Grand Hotel. This study aimed to analyze employee work motivation at D'Senopati Malioboro Grand Hotel. Work motivation has five main indicators: achievement, recognition, work itself, responsibility, and advancement. The sample in this study amounted to 47 respondents. The data collection technique in this study used questionnaires to employees of D'Senopati Malioboro Grand Hotel. Data analysis was carried out by validity testing, reliability testing, and arithmetic mean calculations. This study concludes that the analysis of employee work motivation at D'Senopati Malioboro Grand Hotel obtained an average of 3.29, which means that the value shows a category of strongly agree. The results of the study showed that the advancement indicator had the highest average score of 3.35 in the strongly agree category, followed by the achievement indicator 3.34 in the strongly agree category, the recognition indicator 3.32 in the strongly agree category, the work itself indicator 3.28 in the strongly agree category and the last order of the responsibility indicator 3.18 in the agreed category. These values indicate that the work motivation of D'Senopati Malioboro Grand Hotel employees has been running well. However, the lowest average indicator of 3.18 in the responsibility indicator shows that the implementation of responsibility at D'Senopati Malioboro Grand Hotel still needs to be improved.*

***Keywords:*** *Employee Work Motivation*