

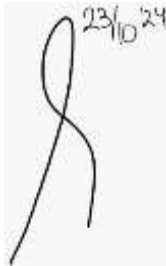
# ANALISIS STRES KERJA KARYAWAN PADA PT FINANCIA MULTI FINANCE KREDIT PLUS CIMAH

**Juan Valentino Sembiring**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis stres kerja karyawan pada PT Financia Multi Finance Kredit Plus Cimahi. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode perolehan data menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala likert. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 30 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Teknik *non probability* sampling yaitu dengan *purposive sampling*. Metode analisis menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, dan rata-rata hitung. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan variabel stres kerja karyawan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2,38 yang termasuk kedalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator tuntutan kerja memiliki rata-rata hitung sebesar 2,43 yang termasuk dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator tuntutan peran memiliki rata-rata hitung sebesar 2,36 yang termasuk dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator tuntutan antar pribadi memiliki rata-rata hitung sebesar 2,46 yang termasuk dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator struktur organisasi memiliki rata-rata hitung sebesar 2,41 yang termasuk dalam kategori tidak setuju. Berdasarkan indikator kepemimpinan organisasi memiliki rata-rata hitung sebesar 2,23 yang masuk dalam kategori tidak setuju.

**Kata Kunci:** *Stres Kerja, PT Financia Multi Finance Kredit Plus Cimahi*

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'R', is written over a light gray rectangular background. Above the signature, the date '23/10/24' is written in a smaller, less legible hand.

## ***ANALYSIS OF EMPLOYEES' JOB STRESS AT PT FINANCIA MULTI FINANCE KREDIT PLUS CIMAHI***

***Juan Valentino Sembiring***

### ***Abstract***

*This research analyses employee work stress at PT Financia Multi Finance Kredit Plus Cimahi. This research uses quantitative descriptive methods. The data collection method uses a questionnaire measured using a Likert scale. The sample used in this research was 30 respondents. The sampling technique used in this research uses a non-probability sampling technique, namely purposive sampling. The analysis method uses descriptive analysis, validity test, reliability test, and arithmetic average. Based on the overall research results, the employee work stress variable has a calculated average value of 2.38, which is included in the disagree category. Based on the work demands indicator, the calculated average is 2.43, included in the disagree category. Based on the role demands indicator, the calculated average is 2.36, which is included in the disagree category. Based on the interpersonal demands indicator, the calculated average is 2.46, included in the disagree category. Based on the organizational structure indicator, the calculated average is 2.41, included in the disagree category. Based on the leadership indicators, the organization has a calculated average of 2.23, which is included in the disagree category.*

***Keywords:*** *Work Stress, PT Financia Multi Finance Kredit Plus Cimahi*