

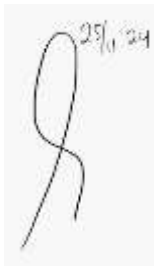
# **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KEJAKSAAN NEGERI SLEMAN DAN PENGADILAN NEGERI SLEMAN**

**Helmi Fadilah Amdi**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kejaksaan Negeri Sleman dan Pengadilan Negeri Sleman. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 120 pegawai. Data primer dalam penelitian ini diperoleh dari hasil kuesioner yang disebarkan dalam bentuk *hard copy*. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear berganda, dan uji hipotesis dengan bantuan program SPSS versi 24. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai, terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja dengan kinerja pegawai, dan seluruh variabel independen yang terdiri dari motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama atau secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** *Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai*

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Helmi Fadilah Amdi', with the date '25/11/24' written above it.

***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE SLEMAN STATE ATTORNEY  
AND THE SLEMAN STATE COURT***

***Helmi Fadilah Amdi***

***Abstract***

*This research aims to determine the influence of work motivation and work environment on employee performance at the Sleman District Prosecutor's Office and the Sleman District Court. The sampling technique used in this research was simple random sampling, with 120 employees as respondents. Primary data in this research was obtained from a questionnaire distributed in hard copy form. The analysis method in this research uses validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression, and hypothesis testing with the help of the SPSS version 24 program. The results of this research show a notable influence between work motivation and employee performance, a significant influence between the environment work and employee performance, and all independent variables consisting of work motivation and work environment together or simultaneously have a significant effect on employee performance variables.*

***Keywords:*** *Work Motivation, Work Environment, Employee Performance*