

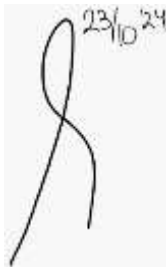
ANALISIS EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT BPR BANK SLEMAN

Dimas Arya Prasetya

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis efektivitas kerja karyawan pada PT BPR Bank Sleman. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer bersumber dari hasil kuesioner persepsi karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus atau sampel, yaitu teknik penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel dengan total 66 responden. Metode analisis data menggunakan analisis *arithmetic mean*/rata-rata hitung. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis efektivitas kerja karyawan pada PT BPR Bank Sleman maka dapat disimpulkan rata-rata karyawan PT BPR Bank Sleman setuju memiliki efektivitas dalam bekerja dengan nilai rata-rata sebesar 3,34 dalam kategori setuju. Nilai tertinggi berada pada indikator kualitas kerja sebesar 3,44 dalam kategori setuju dan nilai terendah pada indikator ketepatan waktu sebesar 3,24 dalam kategori setuju. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan diharapkan PT BPR Bank Sleman dapat lebih memperhatikan efektivitas kerja karyawan terutama pada indikator ketepatan waktu karena memiliki nilai terkecil yaitu 3,24 dalam kategori setuju. Hal ini penting karena dengan ketepatan waktu, maka akan meningkatkan produktifitas dalam bekerja sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

Kata Kunci: *Efektivitas Kerja, PT BPR Bank Sleman*



23/10/24

WORK EFFECTIVENESS ANALYSIS OF EMPLOYEE AT PT BPR BANK SLEMAN

Dimas Arya Prasetya

Abstract

This research aims to determine and analyze the work effectiveness of employees at PT BPR Bank Sleman. This research uses quantitative descriptive methods. Primary data comes from the results of employee perception questionnaires. The sampling technique used in this research is a census or sampling technique, namely a sampling technique if all members of the population are used as samples with a total of 66 respondents. The data analysis method uses arithmetic mean analysis. Based on the results of research and discussion regarding the analysis of employee work effectiveness at PT BPR Bank Sleman, it can be concluded that the average employee at PT BPR Bank Sleman agrees that they are effective at work with an average score of 3.34 in the agreed category. The highest score is on the work quality indicator, 3.44 in the agreed category, and the lowest score is on the punctuality indicator, 3.24 in the agreed category. Based on the research results, it is hoped that PT BPR Bank Sleman can pay more attention to employee work effectiveness, especially on the punctuality indicator, because it has the smallest value, 3.24, in the agreed category. This is important because punctuality will increase productivity at work and help achieve company goals.

Keywords: *Work Effectiveness, PT BPR Bank Sleman*