

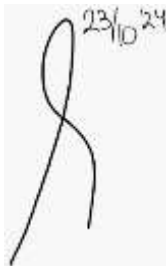
ANALISIS BEBAN KERJA PADA PEGAWAI KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA DIY

Milliona Eka Kartika

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui beban kerja yang diberikan kepada pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia DIY. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan data primer berupa kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling* dengan jumlah sampel 67 responden. Pengujian metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas dan *arithmetic mean* (rata-rata hitung). Berdasarkan indikator target kerja yang harus dicapai memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3.3 yang termasuk dalam kategori setuju. Berdasarkan indikator penggunaan waktu memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3.13 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan indikator standar pekerjaan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2.98 yang termasuk kategori setuju, dan berdasarkan indikator kondisi pekerjaan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 2.99 yang termasuk kategori setuju. Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan, menunjukkan bahwa variabel beban kerja memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3.1 yang termasuk kategori setuju.

Kata Kunci: *Beban Kerja, Target Kerja, Standar Pekerjaan, Penggunaan Waktu, Kondisi Pekerjaan*



23/10/24

***ANALYSIS OF EMPLOYEE WORKLOAD AT KANTOR WILAYAH
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA DIY***

Miliona Eka Kartika

Abstract

This study aims to determine the workload given to employees at the Regional Office of the Ministry of Law and Human Rights of Yogyakarta. This study uses a quantitative descriptive method with primary data in questionnaires. The sampling technique used was simple random sampling with 67 respondents. This study's testing methods are validity, reliability, and arithmetic mean (calculated average). Based on the indicators of work targets that must be achieved, it has an average calculation value of 3.3, which is included in the agreeing category. Based on the time use indicator, it has an average calculation value of 3.13, which belongs to the agreeing category. Based on the standard indicators of work, it has an average value of 2.98, which is included in the category of agreeing, and based on the indicator of work conditions, it has an average value of 2.99, which is included in the category of agreeing. The overall study results show that the workload variable has an average calculation value of 3.1, which belongs to the agreed category.

Keywords: *Workload, Work Target, Job Standard, Time Use, Working Conditions*