**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KINERJA TIM DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR PADA LAYANAN DIGITAL KEPEGAWAIAN KANTOR REGIONAL I BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

**Deli Indra Wahyudi**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompetensi pegawai terhadap kinerja tim dengan motivasi sebagai variabel mediator. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner kuesioner dengan *google form*. Data dianalisis dengan menggunakan path analysis dan Sobel test. Hasil penelitian menunjukkan:(1) terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi; (2) terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara kompetensi terhadap motivasi; (3) terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja tim; (4) terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara kompetensi terhadap kinerja tim; (5) terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara motivasi terhadap kinerja tim; (6) variabel motivasi tidak secara signifikan memediasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja tim; (7) variabel motivasi tidak secara signifikan memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja tim.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Motivasi, Kinerja Tim.

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND EMPLOYEE COMPETENCE ON TEAM PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS A MEDIATOR VARIABLE IN DIGITAL PERSONNEL SERVICES OF REGIONAL OFFICE I OF THE STATE PERSONNEL AGENCY***

**Deli Indra Wahyudi**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of transformational leadership style and employee competence on team performance with motivation as a mediator variable. The type of research used is descriptive with a quantitative approach. The data collection technique used a questionnaire with a google form. Data were analyzed using path analysis and the Sobel test. The results of the study showed: (1) there was an insignificant effect between transformational leadership style and motivation; (2) there was an insignificant effect between competence and motivation; (3) there was an insignificant effect between transformational leadership style and team performance; (4) there was an insignificant effect between competence and team performance; (5) there was an insignificant effect between motivation and team performance; (6) the motivation variable did not significantly mediate the effect of transformational leadership style on team performance; (7) the motivation variable did not significantly mediate the effect of competence on team performance.*

Keywords: *Transformational Leadership Style, Competence, Motivation, Team Performance*.