**THE IMPACT OF WORK MOTIVATION AND PERSON-JOB FIT ON JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES AT THE DIRECTORATE GENERAL OF TAXATION IN THE SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA**

**Kusriyanto**

**ABSTRACT**

The Directorate General of Taxes (DGT) as a public sector organization faces challenges in meeting tax revenue targets and providing excellent service to the public. Therefore, it is important for the organization to understand factors that can increase employee job satisfaction. This quantitative research aims to analyze the influence of work motivation and person-job fit on employee job satisfaction at the Directorate General of Taxes (DGT) in the Special Region of Yogyakarta. Work motivation and person-job fit are hypothesized to be important factors affecting employee job satisfaction. The results show that work motivation and person-job fit have positive effects both simultaneously and partially on DGT employee job satisfaction in the Special Region of Yogyakarta. The significance test results show a probability value of 0.001 ≤ 0.05 for work motivation. Meanwhile, the probability value for person-job fit is 0.000 ≤ 0.05. The F-value is 192.131 with a probability of 0.000 < 0.05. The coefficient of determination (*Adjusted R2*) = 0.822, meaning that work motivation and person-job fit variables together influence the job satisfaction variable by 82.2%, while the remaining 17.8% is influenced by other variables not included in the research model.

Keywords: Work Motivation, Person-Job Fit, Job Satisfaction, Direktorat Jenderal Pajak

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN *PERSON-JOB FIT* TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL PAJAK DI WILAYAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**Kusriyanto**

**ABSTRAK**

Direktorat Jenderal Pajak (DJP) sebagai organisasi sektor publik dihadapkan pada tantangan untuk memenuhi target penerimaan pajak dan memberikan pelayanan prima kepada masyarakat. Untuk itu, penting bagi organisasi untuk memahami faktor-faktor yang dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai. Penelitian kuantitatif ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan *person job-fit* terhadap kepuasan kerja pegawai Direktorat Jenderal Pajak (DJP) di Wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta. Motivasi kerja dan *person job-fit* diduga menjadi faktor penting yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan *person job-fit* berpengaruh positif secara simultan dan parsial terhadap kepuasan kerja pegawai DJP di wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta. Hasil pengujian signifikansi nilai probabilitas motivasi kerja sebesar 0,001 ≤ 0,05. Sedangkan nilai probabilitas *person job-fit* sebesar 0,000 ≤ 0,05. Untuk nilai F hitung sebesar 192.131 dan probabilitas 0,000 < 0,05. Koefisien determinasi (*Adjusted R2*) = 0.822, artinya variabel motivasi kerja dan *person job-fit* secara bersama–sama mempengaruhi variabel kepuasan kerja sebesar 82.2% sisanya sebesar 17.8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian.

**Kata Kunci: motivasi kerja, *person job-fit*, kepuasan Kerja, Direktorat Jenderal Pajak**