

# KEMATANGAN KARIER ANGGOTA KOMUNITAS TAREKAT QODIRIYYAH DAN NAQSYABANDIYYAH DI KECAMATAN KEDIRI KABUPATEN LOMBOK BARAT PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT

Dzoharat Fakhira Fatin Mas  
Dian Yudhawati

Program Studi Psikologi  
Fakultas Bisnis & Humaniora  
Universitas Teknologi Yogyakarta  
Email: [dzoharatfakhira7@gmail.com](mailto:dzoharatfakhira7@gmail.com)

## ABSTRAK

*Kematangan karier adalah suatu pencapaian yang penting dicapai oleh setiap orang terutama orang dewasa. Begitu juga dengan orang-orang yang aktif kariernya dengan menjalankan tarekat. Penelitian ini secara khusus bertujuan untuk mengetahui kematangan karier jamaah tarekat qodiriyyah dan naqsyabandiyyah. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif. Pemilihan subjek penelitian menggunakan teknik purposive sampling. Subjek dalam penelitian ini adalah tiga orang yakni seorang ASN, pimpinan TQN wilayah NTB, pengusaha dan tiga significant other. Pengambilan data dilakukan dengan metode observasi tersamar dan wawancara semi terstruktur. Kematangan karier yang dimiliki ketiga subjek lalu dianalisis menggunakan teori dan dimensi kematangan karier berdasarkan teori Crites (1973), yaitu dimensi konsistensi, realisme, kompetensi dan sikap. Hasil penelitian terhadap ketiga subjek menunjukkan bahwa mereka dapat mengambil keputusan dengan cepat di era kemajuan teknologi saat ini, dapat menyesuaikan pemilihan karier mereka dengan apa yang mereka inginkan serta mereka merasa bahwa kemampuan yang mereka miliki adalah berkat dari Tuhan, memiliki pengetahuan yang luas dalam kariernya dan mampu menetapkan tujuan pengembangan kariernya, dan sangat aktif dalam pengambilan keputusan kariernya dengan bersikap sangat positif dan sangat menekankan nilai-nilai kerja, serta mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kariernya yang memiliki konsep tepat dalam pengembangan karier. Maka dapat disimpulkan bahwa ketiga subjek telah mencapai kematangan karier yang tinggi dan terus berkembang.*

**Kata kunci:** anggota komunitas tarekat, kematangan karier, tarekat qodiriyyah dan naqsyabandiyyah (TQN)

# CAREER MATURITY OF QODIRIYYAH AND NAQSYABANDIYYAH COMMUNITY MEMBERS IN KEDIRI DISTRICT, LOMBOK BARAT REGENCY, WEST NUSA TENGGARA PROVINCE

Dzoharat Fakhira Fatin Mas  
Dian Yudhawati

Study Program of Psychology  
Faculty of Business and Humanities  
University of Technology Yogyakarta  
Email: [dzoharatfakhira7@gmail.com](mailto:dzoharatfakhira7@gmail.com)

## ABSTRACT

*Career maturity was an important achievement for everyone, especially adults. Likewise with people who were active in their careers by running a tarekat. This study specifically aimed to determine the career maturity of the qodiriyah and naqsyabandiyyah congregations. The research method used was a qualitative method. Selection of research subjects using purposive sampling technique. The subjects in this study were three people, namely an ASN, a TQN leader for the NTB region, an entrepreneur and three significant others. Data collection was carried out using the method of blind observation and semi-structured interviews. The career maturity of the three subjects was then analyzed using the theory and dimensions of career maturity based on Crites' theory (1973), namely the dimensions of consistency, realism, competence and attitude. The results of research on the three subjects show that they could make decisions quickly in the current era of technological advances, could adjust their career choices to what they want and they feel that the abilities they have were a blessing from God, had extensive knowledge in their careers and able to set career development goals, and very active in making career decisions by being very positive and emphasizing work values, and knowing the factors that influence his career that has the right concept in career development. So it could be concluded that the three subjects has reached high career maturity and continue to grow.*

**Keywords:** *career maturity, tarekat community members, tarekat qodiriyah and naqsyabandiyyah (TQN)*