

# PENENTUAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN METODE *WORK LOAD ANALYSIS* STUDI KASUS PT DEWI MAHASADU

Lazuardi Hanggara Javitz<sup>1\*</sup>, Andung Jati Nugroho<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Program Studi Teknik Industri, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Teknologi Yogyakarta  
Jl. Glagahsari No. 63, Warungboto, Umbulharjo, Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta 55164  
Email : <sup>1\*</sup>[Lazuardihanggara05@gmail.com](mailto:Lazuardihanggara05@gmail.com), <sup>2</sup>[andung.nugroho@uty.ac.id](mailto:andung.nugroho@uty.ac.id)

## ABSTRAK

PT Dewi Mahasadu merupakan usaha yang bergerak di bidang pembuatan *fashion handbags* dan *accessories* yang berbasis *handmade* yang memproduksi tas rajut, dompet dan aksesoris lainnya. PT. Dewi Mahasadu dalam divisi produksi mempunyai waktu jam kerja pada hari Senin-Sabtu, dengan waktu kerja pekerja adalah hanya 1 shift, selama 8 jam per hari. Dimulai dari pagi pukul 08.00 – 17.00 WIB dengan ketentuan jam istirahat 1 jam pada pukul 12.00 – 13.00. Data jam kerja karyawan ini akan dipergunakan dalam proses perhitungan *work sampling*. Aktivitas karyawan akan dikelompokkan menjadi 2 aktivitas, yaitu aktivitas produktif dan non produktif (*idle*) yang nantinya akan diakumulasikan sesuai dengan waktu pengamatan *work sampling*. Setelah ditentukan interval waktu pengamatan sebagaimana tertera pada perhitungan, maka dapat diketahui data terkait waktu produktif dan non produktif yang dilakukan selama 3 hari, dengan pengamatan hari ke-1 pada tanggal 21 Maret 2024, pengamatan hari ke-2 pada tanggal 22 Maret 2024, dan pengamatan hari ke-3 pada tanggal 23 maret 2024. Perhitungan beban kerja menggunakan metode *Work Load Analysis* dibagi menjadi 3 (tiga) hari. Hari pertama besaran beban kerjanya yaitu 92%, hari kedua yaitu 91%, dan hari ketiga yaitu 89%. Beban kerja tersebut dapat dikatakan tidak *overload* karena kurang dari 100%. Usulan perbaikan maka dari itu, perusahaan lebih memperhatikan beban kerja yang diberikan pada karyawan agar produktivitas mengalami peningkatan sesuai target perusahaan. Bagi peneliti, peneliti sebaiknya melakukan penelitian tentang beban kerja pada bagian divisi lainnya.

**Kata Kunci** : Produktivitas, Karyawan, *Work Sampling*, *Work Load Analysis*

**DETERMINATION OF WORKLOAD ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY WITH  
THE WORKLOAD ANALYSIS METHOD  
CASE STUDY PT DEWI MAHASADU**

**ABSTRACT**

PT Dewi Mahasadu is a company that specializes in creating handmade fashion handbags and accessories such as knitted bags, wallets, and other items. PT. Dewi Mahasadu in the production division has working hours from Monday to Saturday, with employees working a single 8-hour shift per day. The working hours will be from 08.00 to 17.00 WIB, with a one-hour break from 12.00 to 13.00. The data on the working hours of this employee will be used to calculate work sampling. The employees' activities will be categorized into productive and non-productive (idle) activities, which will be later summed up based on the work sampling observation time. Once the observation time interval has been determined per the calculation, data about both productive and non-productive time can be viewed for 3 days. The first day of observation will be on March 21, 2024, the second day on March 22, 2024, and the third day on March 23, 2024. The workload calculation using the Work Load Analysis method is divided into 3 days. The workload on the first day was 92%; on the second day, it was 91%; and on the third day, it was 89%. Since the workload is less than 100%, it can be considered as not overloaded. To enhance productivity in line with the company's objectives, it is recommended that the company closely monitors the workload assigned to employees. Additionally, researchers are advised to explore workload patterns in different departments for further analysis.

Keywords: Productivity, Employees, Work Sampling, Work Load Analysis

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, H. (2020). Penerapan Metode Analisis Beban Kerja untuk Meningkatkan Produktivitas di Bagian Case Assy Up di PT. Yamaha Indonesia. *Teknoin*, 26(2), 83–95. <https://doi.org/10.20885/teknoin.vol26.iss2.art1>
- Candra Mukti, G., Sugiyono, A., & Fatmawati, W. (2022). Analisis Pengukuran Beban Kerja Dan Jumlah Tenaga Kerja Dengan Metode Work Load Analysis (WLA). *Jurnal Teknik Industri (JURTI)*, 1(1), 41–49.
- Darsini, Maulana, A., & Wibowo, B. (2021). Analisis Jumlah Tenaga Kerja Optimal Dengan Metode Work Load Analysis (WLA) di PT. RSI. *Journal of Applied Mechanical Engineering and Renewable Energy*, 1(1), 24–29. <https://doi.org/10.52158/jamere.v1i1.96>
- Farhana, D. H. (2020). Analisis Beban Kerja Dalam Menentukan Jumlah Tenaga Kerja Optimal Dengan Metode Workload Analysis Di PT Jaya Teknik Indonesia. *Scientifict Journal of Indsutrial Engineering*, 1(2), 18–22.
- Febriani, V. (2022). Pengukuran Beban Kerja dan Penentuan Jumlah Tenaga Kerja Optimal Menggunakan Metode Work Load Analysis (WLA) Pada Bagian Packing Divisi Kacang Atom. *Industrial Engineering Online Journal*, 1–8.
- Hermanto, H., & Widiyarini, W. (2020). Analisis Beban Kerja Dengan Metode Workload Analysis (WLA) Dalam Menentukan Jumlah Tenaga Kerja Optimal Di PT INDOJT. *Performa: Media Ilmiah Teknik Industri*, 19(2), 247–256. <https://doi.org/10.20961/performa.19.2.46467>
- Irlana, S. F. (2020). Analisa Beban Kerja dan Penentuan Tenaga Kerja Optimal dengan Metode Workload Analysis (WLA) di PT. Bintang Mas Glassolutions, Bedali, Lawang, Malang Jawa Timur-Indonesia. *Jurnal Mahasiswa Teknik Industri*, 3(2), 166–170. <https://ejournal.itn.ac.id/index.php/valtech/article/view/2746>
- Kontrol, P., Jarak, L., Pada, J., & House, S. (2020). *Jurnal Ilmiah Sinteks Issn : 1907-2007 E-Issn : 2579-7115 Jurnal Ilmiah Sinteks Issn : 1907-2007 E-Issn : 2579-7115*. 9(1), 30–35.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatnur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*.
- Prabaswari, A. D., & Utomo, B. W. (2020). Work Mental Load Analysis on Car Repair Mechanics in Yogyakarta. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 982(1). <https://doi.org/10.1088/1757-899X/982/1/012051>
- Prangawayu, N., Anto, F. J. L., & Simangunsong, J. Y. (2021). Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Optimal dengan Metode Work Load Analysis (WLA) pada Extruder Technician I di Departemen Produksi. *Seminar Nasional Teknik Dan Manajemen Industri*, 1(1), 120–127. <https://doi.org/10.28932/sentekmi2021.v1i1.29>
- Triyadin, A., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap produktifitas kerja pegawai pada ulp rayon woha. *Forum Ekonomi*, 23(1), 102–107.
- Wardani, A. R., & Saptadi, S. (2022). Pengukuran Beban Kerja Dan Optimalisasi Jumlah Karyawan Dengan Metode Work Load Analysis (Wla) Pada Unit Packing Divisi Snack Studi Kasus : Pt Dua Kelinci. *Industrial Engineering Online Journal*, 11(3). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/ieoj/article/view/34947>
- Widodo, L., Daywin, F. J., & Nadya, M. (2019). Ergonomic risk and work load analysis on material handling of PT. XYZ. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 528(1). <https://doi.org/10.1088/1757-899X/528/1/012030>
- Widyawati, I. (2022). Analisis Beban Kerja Operator Menggunakan Metode Workload Analysis pada Lini Penimbangan Bahan Baku di PT XYZ. *Seminar Dan Konferensi Nasional IDEC 2022, 2014*, 1–9.