

PENINGKATAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PC. GKBI DENGAN MENGGUNAKAN METODE REGRESI LINEAR

Rahmad Yusuf Setyawan^{1*}, Ayudyah Eka Apsari²

¹Program Sudi Teknik Industri, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Teknologi Yogyakarta
Jl. Glagahsari No. 63, Warungboto, Umbulharjo, Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta
55164

Email : [1*rahmadyusuf76@gmail.com](mailto:rahmadyusuf76@gmail.com), [2ayudyah.eka.apsari@uty.ac.id](mailto:ayudyah.eka.apsari@uty.ac.id)

ABSTRAK

Seperti yang terjadi pada PC. GKBI Medari mengenai naik turunnya hasil produksi yang dihasilkan tidak sesuai target. Perusahaan mentargetkan rata-rata produksi 95.000 meter/hari. Namun terjadi masalah pada perusahaan, terjadinya absen dengan rata-rata 278 karyawan pada periode 2023, sehingga target perusahaan tidak terpenuhi dengan rata-rata produksi 35.000 meter/hari. Metode regresi linear berganda melibatkan pendekatan statistik untuk memodelkan hubungan antara satu variabel dependen dengan dua atau lebih variabel independen. Hasil analisis memperoleh perolehan nilai F hitung sebesar 7,335, F tabel sebesar 3,35, dan nilai determinasi Adjusted R Square sebesar 0,304. Sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Koefisien motivasi (X1) sebesar 0,486 dan disiplin kerja (X1) sebesar 0,360, bahwa terdapat pengaruh antara motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja (Y), maka yang lebih dominan yaitu motivasi. Memberikan pelatihan dan sosialisasi berkaitan dengan motivasi dan disiplin terhadap karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Produktivitas kerja, Regresi Linear

INCREASING MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PC. GKBI BY USING LINEAR REGRESSION METHOD

ABSTRACT

Similar to what occurred on the computer. GKBI Medari discussing the production results that fell short of the target. The company aims for an average daily production of 95,000 meters. Nevertheless, the company faced an issue with absenteeism, as an average of 278 employees were absent during the 2023 period. Consequently, the company did not meet its target production of 35,000 meters/day. The multiple linear regression method uses statistical analysis to model the connection between a single dependent variable and two or more independent variables. The analysis produced a calculated F value of 7.335, an F table value of 3.35, and an Adjusted R Square determination value of 0.304. Based on the findings, it is evident that both work discipline and work motivation play a significant role in influencing employee work productivity. The motivation coefficient (X1) is 0.486, while the work discipline coefficient (X1) is 0.360, indicating a direct impact of motivation and work discipline on work productivity (Y), with motivation being the more dominant factor. Therefore, it is recommended that training and workshops be offered to enhance motivation and discipline among employees to improve work productivity further.

Keywords: Work Discipline, Motivation, Work Productivity, Linear Regression

DAFTAR PUSTAKA

- Assagaf, S., Dotulong Pengaruh Disiplin, L., Dan, M., Cecilia Assagaf, S. Y., Dotulong, L. O., & Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, F. (2015). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado The Influence Of Discipline, Motivation And Working Spirit On Employee Productivity At Local Revenue Offices Of City Manado. *Jurnal Emba*, 639(2), 639–649.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V4i2.460>
- Douw, N. I., Maarif, M. S., & Baga, L. M. (2021). Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Development Di Tambang Bawah Tanah Dmlz (Deep Mill Level Zone) Pt Freeport Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/Jabm.7.2.316>
- Dwi Antika, N., Studi Administrasi Bisnis, P., Timur, J., Fajar Nataraningtyas Program Studi Administrasi Bisnis, M., Venanda Tessa Lonikat Program Studi Administrasi Bisnis, E., & Dwiridotjahjono Program Studi Administrasi Bisnis, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Ptpn X Pabrik Gula Lestari Kertosono The Influence Of Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance In Ptpn X Sugar Factory Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi (Jmo)*, 12(2), 99–108.
- Effendi, M., & Yogie, F. (2019a). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Management And Bussines (Jomb)*, 1(1), 88–98. <https://doi.org/10.31539/Jomb.V1i1.654>
- Effendi, M., & Yogie, F. (2019b). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Management And Bussines (Jomb)*, 1(1), 88–98. <https://doi.org/10.31539/Jomb.V1i1.654>
- Ekhsan, M., & Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Bangsa, P. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal : Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1.
- Inovasi Penelitian, J., Katarina, O., Kusumayadi, F., Manajemen, J., & Tinggi Ilmu Ekonomi Bima Jl Wolter Monginsidi Komplek Tolobali Kota Bima, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Makmur Jaya Abadi (Mja) Kota Bima. 2(1).
- Maduningtias, L. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Mediaindo Sejahtera Di Jakarta. *Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Spbu Pantan Labu Aceh Utara Teuku Edyansyah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1).
- Mamanua, G. I., Tewal, B., & Saerang, R. T. (2022). Analisis Pengaruh Mood, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan

Pencatatan Sipil Kabupaten Minahasa Analysis Of The Effect Of Mood, Motivation, And Work Discipline On Work Productivity Of Employees At The Population And Civil Registration Office Of Minahasa Regency. In *1728 Jurnal Emba* (Vol. 10).

- Marlapa, E., & Mulyana, B. (2020). The Effect Of Work Discipline And Work Motivation On Employee Productivity With Competence As Interviening Variables. *International Review Of Management And Marketing*, 10(3), 54–63. <https://doi.org/10.32479/irmm.9922>
- Muhamad Ekhsan, & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Master: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18. <https://doi.org/10.37366/Master.V1i1.25>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i2.652>
- Nur Baiti, K., & Kustiyah, E. (2020). *Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada Pt. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta* (Vol. 04, Issue 01).
- Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. (2022). *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1). <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V5i1.10195>
- Sukardi, S. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Capital Life Indonesia Di Jakarta. *Journal Of Economic, Management, Accounting And Technology*, 4(1), 29–42. <https://doi.org/10.32500/Jematech.V4i1.1445>
- Sari, N., & Aravik, H. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Unit Desa (Kud) Sejahtera Babat Toman* (Vol. 1, Issue 2).
- Setiawan, B., & Nuridin, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Operator Spbu Bekasi Pt Pertamina Retail. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(1). <https://doi.org/10.35137/Jmbk.V9i1.520>
- Suryadewi, M. D., Sintaasih, D. K., & Giantari, I. G. A. K. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(9), 3383. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I09.P04>
- Syaputra, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Leader Member Exchange Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Di Rumah Sakit Mitra Medika Medan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(2), 249–257. <https://doi.org/10.59663/Jebidi.V1i2.77>
- Trihudyatmanto, M., Fakultas, M., Universitas, E., Al Qur'an, S., Artikel, R., Kunci, K., Motivasi, :, Kerja, K., Produktivitas, D., & Karyawan, K. (2017). *Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Empiris Pada Industri Karoseri "Sakera" Magelang)*.
- Utami Rahmawati, H., Motivasi, P., & Kerja Fisik, L. (2021). *AmaNU: Jurnal Manajemen dan Ekonomi* (Vol. 4, Issue 2).

Widhayani, L., Syahputra, E., & Dewi, A. S. (2022). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt Intisumber Hasil Sempurna (Ihs) Kediri The Effect Of Financial Compensation And Work Discipline On Employee Work Productivity At Pt Intisumber Hasil Sempurna (Ihs) Kediri* (Vol. 4, Issue 3).

Zein, M., & Mahardiana, L. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Kota Palu* (Vol. 8, Issue 2).