

GAMBARAN CAREER PLANNING PADA KARYAWAN LAKI-LAKI BERSTATUS OUTSOURCING DI PT X YOGYAKARTA

**Azizah Lucky Khoirunnisa
Yanies Novira Soedarmadi**

Program Studi Psikologi
Fakultas Bisnis & Humaniora
Universitas Teknologi Yogyakarta
Email: azizahlucky01@gmail.com

ABSTRAK

Upaya perusahaan dalam mengembangkan bisnis untuk mencapai target, profit, dan memperluas jangkauan investasi agar persaingan pasar antar perusahaan tidak menurun membuat berbagai perusahaan saat ini menerapkan sistem outsourcing pada karyawannya. Penerapan sistem outsourcing mengakibatkan karyawan terhambat dalam mengembangkan perencanaan kariernya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana gambaran perencanaan karier pada karyawan laki-laki yang berstatus outsourcing. Pengumpulan data menggunakan 3 aspek perencanaan karier yang dikemukakan oleh Winkel & Hastuti (2013) yaitu (1) Pengetahuan dan pemahaman diri yang jelas, (2) Pengetahuan dan pemahaman akan dunia kerja, (3) Penalaran yang realistis akan hubungan, pengetahuan dan pemahaman diri sendiri dengan pengetahuan dan pemahaman akan dunia kerja. Metode yang digunakan yaitu metode kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Subjek dalam penelitian ini terdiri dari 3 karyawan outsourcing yang masih bekerja di PT X Yogyakarta. Teknik pengambilan data subjek penelitian dengan menggunakan purpose sampling, sedangkan untuk pengambilan data dengan wawancara, observasi, dokumentasi. Berdasarkan penelitian ini dapat diketahui bahwa ketiga subjek memiliki perencanaan karier namun terhambat dalam mencapai dan mengembangkan karier dikarenakan tidak adanya program prajabatan pada perusahaan saat ini.

Kata Kunci: *Karyawan Laki-Laki, Outsourcing, Perencanaan Karir*

DESCRIPTION OF CAREER PLANNING FOR MALE EMPLOYEES OUTSOURCING STATUS AT PT X YOGYAKARTA

**Azizah Lucky Khoirunnisa
Yanies Novira Soedarmadi**

Department of Psychology
Faculty of Business & Humanities
University of Technology Yogyakarta
Email: azizahlucky01@gmail.com

ABSTRACT

The company's efforts in developing business to achieve targets, profits, and expand the range of investment so that market competition between companies does not decline makes various companies currently implement outsourcing systems for their employees. The implementation of the outsourcing system results in employees being hampered in developing their career planning. Data collection using 3 aspects of career planning proposed by Winkel & Hastuti (2013), namely (1) Clear self-knowledge and understanding, (2) Knowledge and understanding of the world of work, (3) Realistic reasoning of the relationship of knowledge and self-understanding with knowledge and understanding of the world of work. The method used is a qualitative method with a case study approach. The subjects in this study consisted of 3 outsourced employees who were still working at PT X Yogyakarta. The technique of taking data on research subjects using purpose sampling, while for data collection by interviews, observation, documentation. Based on this research, it can be seen that the three subjects have career planning but are hampered in achieving and developing careers due to the absence of pre-service programs at current companies.

Keywords: *Male Employees, Outsourcing, Career Planning*