

# ETOS KERJA PADA KARYAWAN KONTRAK RUMAH SAKIT AT-TUROTS AI-ISLAMY

**Ardian Septianto**  
**Dian Yudhawati**

Program Studi Psikologi  
Fakultas Bisnis & Humaniora  
Universitas Teknologi Yogyakarta  
Email: ardianseptianto65@gmail.com

## ABSTRAK

*Etos kerja adalah cara pandang individu dalam menyikapi dan melakukan pekerjaan dengan kemauan dan perhatian terhadap nilai-nilai serta aturan yang berlaku dalam suatu perusahaan. Adanya permasalahan terkait etos kerja di Rumah Sakit At-Turots Al-Islamy dimana hal itu terdapat pada karyawan kontrak. Terdapat berbagai persoalan pada karyawan kontrak Rumah Sakit At-Turots Al-Islamy diantaranya pada karyawan kontrak yang kurang bertanggung jawab, menunda pekerjaannya seperti tidak ada ditempat kerja pada saat dibutuhkan atau mengobrol dengan rekan kerja, kurang semangat ketika dapat shift malam dan tidak meningkatkan kualitas dirinya. Tujuan dari penelitian ini yakni untuk mengetahui terkait etos kerja pada karyawan kontrak di Rumah Sakit At-Turots Al-Islamy. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Teknik pengambilan subjek menggunakan purposive sampling dengan tiga subjek yakni perawat Rumah Sakit At-Turots Al-Islamy yang berstatus karyawan kontrak dan tiga significant other. Data diambil menggunakan metode wawancara, observasi dan dokumentasi. Teori dan aspek yang digunakan yaitu Sinamo (2011). Hasil penelitian pada karyawan status kontrak di Rumah Sakit At-Turots Al-Islamy dapat diketahui, yaitu: (1) Subjek mampu memaknai etos kerja dengan baik sebagai karyawan kontrak (2) Subjek berkomunikasi antar karyawan dengan baik supaya semua pekerjaan yang akan dilakukan terkordinir sesuai arahan atasan (3) Subjek disiplin dan tanggung jawab pada tugas yang diberikan karena berkerja dirumah sakit ada berbagai bidang profesi, penting untuk membangun kerja sama tim yang baik (4) Subjek berkerja profesional ketika melakukan pekerjaan.*

**Kata kunci:** Etos Kerja, Karyawan Kontrak, Perawat

# WORK ETHIC IN CONTRACT EMPLOYEES AT AT-TUROTS AL ISLAMY HOSPITAL

**Ardian Septianto**  
**Dian Yudhawati**

Psychology Study Program  
Faculty of Business & Humanities  
University of Technology Yogyakarta  
E-mail: [ardianseptianto65@gmail.com](mailto:ardianseptianto65@gmail.com)

## ABSTRACT

*Work ethic is an individual's perspective in responding and doing work with willingness and attention to the values and rules that apply in a company. There are problems related to the work ethic at At-Turots Al-Islamy Hospital where it is found in contract employees. There are various problems with contract employees at At-Turots Al-Islamy Hospital including contract employees who are irresponsible, delay their work such as not being at work when needed or chatting with colleagues, lack of enthusiasm when they get the night shift and do not improve their quality. The purpose of this study is to find out about the work ethic of contract employees at At-Turots Al-Islamy Hospital. This study uses a qualitative method with a case study approach. The subject taking technique used purposive sampling with three subjects namely nurses at At-Turots Al-Islamy Hospital who were contract employees and three significant others. Data was collected using interview, observation and documentation methods. The theory and aspects used are Sinamo (2011). The results of research on employees with contract status at At-Turots Al-Islamy Hospital can be seen, namely: (1) Subjects are able to interpret the work ethic well as contract employees (2) Subjects communicate well between employees so that all work to be carried out is coordinated according to directions from superiors (3) Subjects are disciplined and responsible for the tasks given because working in a hospital there are various professional fields, it is important to build good teamwork (4) Subjects work professionally when doing work.*

**Keywords:** *Contract Employee, Nurse, Work Ethic*