

HUBUNGAN ANTARA KECEMASAN MENGHADAPI ISU PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN CV BUDI JAYA ABADI

Auroura Alya Mawarsita Ahmad
Aneke Dewi Rahayu

Program Studi Psikologi
Fakultas Bisnis & Humaniora
Universitas Teknologi Yogyakarta
Email: aurauroura.alya@gmail.com

ABSTRAK

Pada tahun 2019 lalu dunia mengalami pandemi Covid-19 dan pada tahun 2023 merupakan babak baru bagi semua negara yang sudah melewati masa krisis akibat pandemi tersebut. IMF (International Monetary Fund) memprediksikan resesi ekonomi akan benar-benar terjadi hampir di seluruh negara termasuk Indonesia. Dampak dari resesi ekonomi dapat mengakibatkan penurunan secara simultan pada seluruh aktivitas ekonomi seperti lapangan pekerjaan, investasi, dan keuntungan sebuah perusahaan sehingga perlambatan ekonomi akan membuat sektor riil menahan kapasitas produksinya dan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) akan sering terjadi bahkan beberapa perusahaan mungkin tutup dan tidak lagi beroperasi. PHK juga akan terjadi di industri alas kaki dan garmen. Salah satunya CV Budi Jaya Abadi yang merupakan salah satu unit bisnis industri dari PT Multi Garmen Jaya. PHK dapat menyebabkan kecemasan pada karyawan, kecemasan yang disebabkan oleh terjadinya PHK dapat berimbas juga pada motivasi kerja para karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kecemasan menghadapi isu PHK dengan motivasi kerja karyawan CV Budi Jaya Abadi. Penelitian ini menggunakan teori yang dikemukakan oleh Clark & Beck (2012) untuk variabel kecemasan dan menggunakan teori yang dikemukakan oleh Rivai (2018) untuk variabel motivasi kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jumlah subjek pada penelitian ini adalah sebanyak 167 subjek. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala kecemasan dan skala motivasi kerja. Kedua skala disusun dengan penskalaan model Likert dan dianalisis menggunakan program IBM SPSS Statistik 23. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat hubungan antara kecemasan menghadapi isu PHK dengan Motivasi kerja pada karyawan CV Budi Jaya Abadi dengan nilai koefisiensi korelasi Product Moment sebesar 0,098 dengan signifikansi sebesar 0,208.

Kata Kunci: Isu PHK, Kecemasan, Motivasi Kerja

RELATIONSHIP BETWEEN ANXIETY FACING THE ISSUES OF TERMINATION OF EMPLOYMENT WITH EMPLOYEE'S WORK MOTIVATION CV BUDI JAYA ABADI

Auroura Alya Mawarsita Ahmad
Aneke Dewi Rahayu

Department of Psychology
Faculty of Business & Humanities
University of Technology Yogyakarta
Email: aurauroura.alya@gmail.com

ABSTRACT

In 2019, the world experienced the Covid-19 pandemic and 2023 will be a new chapter for all countries that have gone through a period of crisis due to the pandemic. The IMF (International Monetary Fund) predicts that an economic recession will actually occur in almost all countries, including Indonesia. The impact of an economic recession can result in a simultaneous decline in all economic activities such as employment, investment and company profits so that the economic slowdown will cause the real sector to hold back its production capacity and layoffs will occur frequently and even some companies may close and not is still operating. Layoffs will also occur in the footwear and garment industries. One of them is CV Budi Jaya Abadi which is one of the industrial business units of PT Multi Garmen Jaya. Layoffs can cause anxiety in employees, anxiety caused by layoffs can also impact employee work motivation. The aim of this research is to determine the relationship between anxiety facing the issue of layoffs and work motivation of CV Budi Jaya Abadi employees. This research uses the theory put forward by Clark & Beck (2012) for the anxiety variable and uses the theory put forward by Rivai (2018) for the work motivation variable. The method used in this research is a quantitative method with the number of subjects in this research being 167 subjects. The measuring instruments used in this research used an anxiety scale and a work motivation scale. The two scales were prepared using a Likert scaling model and analyzed using the IBM SPSS Statistics 23 program. The results of this research show that there is no relationship between anxiety about facing layoffs and work motivation in CV Budi Jaya Abadi employees with a Product Moment correlation coefficient value of 0.098 with a significance of 0.208.

Keywords: Layoff Issues, Anxiety, Work Motivation