

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, FASILITAS KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP TARGET WAKTU KERJA KARYAWAN DI BAGIAN PENGELASAN STUDI KASUS BEGKEL LAS SDR KAB. SEMARANG

Krisna Aditya Rokhim¹, Ferida Yuamita²

^{1,2} Jurusan Teknik Industri, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Teknologi Yogyakarta
Jl. Glagahsari No.63, Warungboto, Kec. Umbulharjo, Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta 55164
Email: krisnaadityarokhim01@gmail.com , feridayuamita@uty.ac.id

ABSTRAK

Bengkel las SDR merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang manufaktur. Bisnis utama perusahaan ini bergerak pada sektor industri perancangan dan perencanaan. Kendala yang dialami oleh bengkel las SDR mengenai lingkungan kerja, fasilitas kerja, dan kompetensi pegawai. Kendala pada sektor lingkungan kerja adalah kondisi cuaca yang berubah-ubah, terbatasnya area kerja dan temperatur suhu di area kerja, sedangkan permasalahan mengenai fasilitas kerja yaitu keterbatasan jumlah alat kerja yang diberikan, dan kualitas alat bekerja, selanjutnya kendala mengenai kompetensi berupa waktu adaptasi karyawan dalam pengoperasian alat, pengendalian waktu kerja yang kurang teratur, dan kesadaran penggunaan *safety* dalam bekerja. Permasalahan-permasalahan tersebut menyebabkan kerugian bagi pihak bengkel maupun pekerja bengkel. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi target waktu kerja pekerja dibagian pengelasan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan SPSS 25 dalam pengolahan data. Data diolah menggunakan metode regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada saat uji f secara keseluruhan variabel independen yaitu lingkungan kerja, fasilitas kerja dan kompetensi mempunyai pengaruh terhadap selesai target sebagai variabel dependen. Uji t menghasilkan kesimpulan bahwa variabel yang berpengaruh terhadap target waktu adalah variabel kompetensi dengan t-hitung sebesar 2,706 dan t-tabel 2,178 ($2,706 > 2,178$) serta nilai sig. $0,022 < 0,05$ sehingga H_3 diterima dan H_0 ditolak, sedangkan variabel lingkungan kerja dan fasilitas kerja tidak berpengaruh terhadap target waktu dikarenakan nilai t-hitung $< t$ -tabel dan nilai sig. $> 0,05$.

Kata kunci: Uji Regresi Linear Berganda, Uji f, Uji t, Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, Kompetensi, Target Waktu.

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK FACILITIES, AND
COMPETENCE ON EMPLOYEE WORK TIME TARGETS IN THE
WELDING SECTION
CASE STUDY OF WELDING SHOP SDR SEMARANG REGENCY**

ABSTRACT

SDR Welding Workshop is a company involved in the manufacturing industry. This company's primary focus is in the design and planning industry sector. The SDR welding workshop is experiencing constraints related to the work environment, work facilities, and the skills of its employees. The challenges in the work environment include changing weather conditions, restricted work areas and temperatures, and issues with work facilities such as limited and low-quality work tools. There are also constraints related to employee competence, including time needed to adapt to using tools, irregular control of work hours, and awareness of workplace safety. The workshop and its workers both suffer losses from these problems. This research aimed to identify the factors impacting the desired work time of employees in the welding department. SPSS 25 was utilized for data analysis in this study. The data underwent processing through multiple linear regression techniques. The findings revealed that, in the overall f test, the independent variables - work environment, work facilities, and competency - significantly impacted achieving the target, which served as the dependent variable. The t-test indicated that the competency variable was the key influencer on the target time, with a t-count of 2.706, a t-table of 2.178 ($2.706 > 2.178$), and a sig. Value of 0.022 < 0.05 . Consequently, H3 was accepted, while H0 was rejected. On the other hand, the work environment and work facilities variables did not affect the target time as their t-count values were $< t$ -table and sig. values were > 0.05 .

Keywords: *Multiple Linear Regression Test, f Test, t-Test, Work Environment, Work Facilities, Competence, Time Target.*

DAFTAR PUSTAKA

- Abarca, R. M. (2021). Bab Iii Penelitian. *Nuevos Sistemas de Comunicación e Información*, 2013–2015.
- Ali, R., & Alimuddin, F. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(2), 113–126.
- Ambia, N. (2018). Pengaruh Efektivitas Kerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kelurahan Sidorame Barat I Kecamatan Medan Perjuangan. *Publik Reform*, 1–8. <http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/jupublik/article/view/339%0Ahttp://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/jupublik/article/viewFile/339/332>
- Anggiat P. Tambunan. (2018). Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4, 175–183.
- Anis, K., `Tewal, B., & Uhing, Y. ` . (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(02), 506–516. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i02.48840>
- Aswadi Lubis. (2015). Lingkungan Kerja Yang Kondusif Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya. *Padangsidimpuan, IAIN*, 34–50. <http://jurnal.iain-padangsidimpuan.ac.id>
- Bening, A. F. (2019). *Thina middha (Kemalasan dan kantuk)*. 1–9.
- Bhirawa, W. T. (2020). Proses Pengolahan Data Dari Model Persamaan Regresi Dengan Menggunakan Statistical Product and Service Solution (SPSS). *Statistika*, 71–83. <http://journal.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jmm/article/download/528/494>
- Sivagama, S. S., & Antony, S. P. (2020). Impact of Working Environment on Job Satisfaction of Employees. *EPRA International Journal of Multidisciplinary Research (IJMR)*, 5(6), 403–406. <https://doi.org/10.36713/epra4849>

- Efendi, R., Hamdun, E. K., & Pramesthi, A. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pgd Pradjean Bondowoso Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*, 2(10), 2219–2238.
- Eldison, E. (2020). Peningkatan Efektivitas Kerja Melalui Komitmen Perubahan dan Budaya Organisasi Kementerian Agama Kota Pariaman. *Jurnal Administrasi Pendidikan & Konseling Pendidikan*, 1(2), 73. <https://doi.org/10.24014/japkp.v1i2.11729>
- Janir, D. (2012). Statistik deskriptif & regresi linier berganda dengan spss. In *Semarang University Press* (Issue April 2012).
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Kartika, L. N., & Sugiarto, A. (2016). Pengaruh Tingkat Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(1), 73. <https://doi.org/10.24914/jeb.v17i1.240>
- Kumbadewi, L. S., Suwendra, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2021). Pengaruh umur, pengalaman kerja, upah, teknologi dan lingkungan kerja terhadap perilaku caring perawat. *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*, 9, 1–9. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/6729>
- Kusuma, F. P., Udin, M. S., & Widuri, T. (2023). Pengaruh Pembagian Kerja, Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada CV. Setia Graha Consultan Kota Kediri. *Triwikrama: Jurnal Ilmu Sosial*, 1(10), 140–150.
- Kusumawati, E. (2023). Efektivitas Kerja Guru. *JHIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(3), 1487–1492. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i3.1578>
- Manullang, W. T. A., Sinaga, R. V., & Silalahi, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hilon Sumatera. *KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1(1), 10–21. <https://doi.org/10.54367/kukima.v1i1.1806>
- Mardiatmoko, G.-. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3),

333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>

- Norianggono, Y. C. P., Hamid, D., & Ruhana, I. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Telkomsel Area III Jawa-Bali. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 1–10.
- Putri, D. B. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Fasilitas Kerja, Kompetensi Pegawai Terhadap Pengelolaan Arsip dan Kinerja Pegawai. *UNNES Respository*, 1–338. <http://lib.unnes.ac.id/id/eprint/35950>
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). the Effect of Work Environment on Employee Performance Through Work Discipline. *International Journal of Research -GRANTHAALAYAH*, 7(4), 132–140. <https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v7.i4.2019.882>
- Ragil Anandita, S., Indriyani, S., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv. Zam - Zam Jombang). *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 16(2), 881–890. <https://doi.org/10.37301/jmubh.v16i2.19047>
- Rifai'i, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 8(1), 1689–1699.
- Sari, C. F., Assajad, I. M., & Ansori, M. I. (2023). Individual Competence. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 201–214.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Soeprajogo; Purnama, M., & Ratnaningsih, N. (2020). Perbandingan Dua Rata-Rata Uji-T. *Universitas Padjajaran*, 5–20.
- Suasapha, A. H. (2020). Skala Likert Untuk Penelitian Pariwisata; Beberapa Catatan Untuk Menyusunnya Dengan Baik. *Jurnal Kepariwisataaan*, 19(1), 26–37. <https://doi.org/10.52352/jpar.v19i1.407>
- Wahet, A., Widagdo, S., & Prastyowati, A. H. (2020). The Effect of Work Environment, Work Facilities and Work Motivation on Employee Performance at the DPRD Secretariat Bondowoso Regency. *ABM:*

International Journal of Administration, Business and Management, 2(1), 29–45. <https://doi.org/10.31967/abm.v2i1.388>

Yuliana, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Sumut Kantor Cabang Syariah Medan. *Universitas Islam Negeri Sumatera Utara*, 87.

Yuliara, I. M. (2016). Modul Regresi Linier Berganda. *Universitas Udayana*, 2(2), 18.