

# MOTIVASI BERORGANISASI DITINJAU DARI *SELF DETERMINATION THEORY* (STUDI KASUS: SISWA SMAN 1 SUBAH) PADA ORGANISASI DEWAN AMBALAN

Ryan Adi Fitrianto  
Yanies Novira Soedarmadi

Program Studi Psikologi  
Fakultas Bisnis & Humaniora  
Universitas Teknologi Yogyakarta  
Email: [ryanwae80@gmail.com](mailto:ryanwae80@gmail.com)

## ABSTRAK

*Motivasi mempunyai peranan strategis dalam aktivitas belajar seseorang. Motivasi merupakan akibat dari interaksi individu dan situasi, baik situasi internal maupun situasi eksternal. Organisasi adalah sistem sosial yang mempunyai pola kerja yang teratur yang didirikan oleh manusia dan beranggotakan sekelompok manusia dalam rangka untuk mencapai satu tujuan tertentu. Tidak ada seorang pun yang belajar tanpa motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi berorganisasi ditinjau dari self determination theory (studi kasus : siswa SMA N 1 Subah pada organisasi dewan ambalan). Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Pengambilan data dilakukan dengan observasi, wawancara dan dokumentasi dengan menggunakan teknik purposive sampling, yaitu peneliti mempunyai pertimbangan tertentu dengan tujuan untuk memudahkan peneliti menjelajahi situasi yang diteliti. Subjek pada penelitian ini berjumlah 3 orang yang merupakan anggota tetap Dewan Ambalan SMA N 1 Subah dan 3 significant other. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan observasi dan wawancara yang disusun dari teori Deci dan Ryan (2000) berdasarkan 3 aspek yaitu Competence, Relatedness dan Autonomy. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga subjek memiliki motivasi yang berbeda dan mampu memenuhi komponen motivasi ditinjau dari self determinan theory. Ketiga subjek cukup kompeten dalam menjalankan tugas-tugasnya dalam organisasi dewan ambalan.*

**Kata Kunci:** *Motivasi Berorganisasi, Organisasi, Self Detemination*

# ORGANIZATIONAL MOTIVATION IN VIEW OF SELF DETERMINATION THEORY (CASE STUDY: STUDENTS OF SMAN 1 SUBAH) IN THE ORGANIZATION OF AN AMBALAN COUNCIL

Ryan Adi Fitrianto  
Yanies Novira Soedarmadi

Department of Psychology  
Faculty of Business & Humanities  
University of Technology Yogyakarta  
Email: [ryanwae80@gmail.com](mailto:ryanwae80@gmail.com)

## ABSTRACT

*Motivation has a strategic role in a person's learning activities. Motivation is the result of the interaction of individuals and situations, both internal situations and external situations. An organization is a social system that has a regular work pattern that is founded by humans and consists of a group of people in order to achieve a certain goal. No one learns without motivation. This research aims to determine organizational motivation in terms of self-determination theory (case study: students of SMA N 1 Subah in the shelf council organization). This study uses a qualitative method. Data collection was carried out by observation, interviews and documentation using purposive sampling techniques, namely the researcher had certain considerations with the aim of making it easier for the researcher to explore the situation being studied. The subjects in this study were 3 people who were permanent members of the Subah N 1 SMA Ambalan Council and 3 significant others. Data collection in this research used observations and interviews compiled from the theory of Deci and Ryan (2000) based on 3 aspects, namely Competence, Relatedness and Autonomy. The research results showed that the three subjects had different motivations and were able to fulfill the motivation components monitored by self-determination theory. The three subjects were quite competent in carrying out their duties in the exhibition board organization.*

**Keywords:** Organizational Motivation, Organization, Self Determination

