

HUBUNGAN PERSEPSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN MOTIVASI KERJA PADA ANGGOTA POLRI

Eva Dwi Meilani
Dian Yudhawati

Program Studi Psikologi
Fakultas Bisnis & Humaniora
Universitas Teknologi Yogyakarta
Email: evadwimeilani85@gmail.com

ABSTRAK

Kepolisian Republik Indonesia (Polri) merupakan alat negara yang digunakan dalam mengamankan keamanan negara yang bertanggung jawab langsung dibawah presiden. Bass (1990) Kepemimpinan transformasional adalah bentuk upaya pemimpin untuk meningkatkan motivasi kerja para anggotanya, para pemimpin mampu membangun kepekaan dan penerimaan visi, misi serta tujuan kelompok, dalam hal ini pemimpin memiliki kontrol terhadap anggotanya agar mampu mengembangkan potensi mereka demi kemajuan organisasi. Gomez (Dalam Hertanto, 2017) Motivasi kerja dapat diartikan sebagai keadaan dalam pribadi individu yang mendorong untuk memenuhi kebutuhan dan keinginan dasar untuk mencapai sebuah tujuan yang diinginkan. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk melihat apakah terdapat hubungan antara persepsi kepemimpinan transformasional dengan motivasi kerja pada anggota polri. Pada penelitian ini, peneliti menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode korelasi melalui aplikasi data SPSS 26.0, dan pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling. Subjek dalam penelitian ini adalah anggota Divisi Sabhara dengan rentang tugas 0-2 tahun sebanyak 127 responden yang memiliki tingkat kecenderungan gaya kepemimpinan transformasional. hasil uji hipotesis menggunakan analisis korelasi didapatkan bahwa nilai signifikansi sebesar 0,000 yang berarti $< 0,05$, maka hubungan kedua variable tersebut berkorelasi dengan kata lain ada hubungan variabel Persepsi Kepemimpinan Transformasional (X) terhadap variabel Motivasi Kerja (Y). Nilai koefisien korelasi dengan rentang 0,26 – 0,50 memiliki hubungan yang kuat. Maka, berdasarkan hasil penelitian diperoleh angka koefisien korelasi sebesar 0,435 yang berarti hipotesis diterima. Kesimpulannya yaitu terdapat hubungan positif antara persepsi kepemimpinan transformasional dengan motivasi kerja anggota POLRI, jadi semakin positif persepsi terhadap kepemimpinan transformasional maka semakin tinggi motivasi kerja para anggota POLRI.

Kata Kunci: Anggota Polri, Persepsi Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja

THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEPTIONS OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION OF POLICE OFFICERS

Eva Dwi Meilani
Dian Yudhawati

Psychology Study Program
Faculty of Business & Humanities
Yogyakarta University of Technology
Email: evadwimeilani85@gmail.com

ABSTRACT

The Indonesian National Police (Polri) is a state tool used in securing state security which is directly responsible under the president. Bass (1990) Transformational leadership is a form of leader's efforts to increase the work motivation of its members, leaders are able to build sensitivity and acceptance of the vision, mission and goals of the group, in this case the leader has control over its members to be able to develop their potential for the progress of the organization. Gomez (In Hertanto, 2017) Work motivation can be interpreted as a state in an individual's personality that encourages to fulfill basic needs and desires to achieve a desired goal. This study was conducted with the aim of seeing whether there is a relationship between perceptions of transformational leadership and work motivation in police officers. In this study, researchers used a quantitative approach with a correlation method through the SPSS 26.0 data application, and sampling using purposive sampling method. The subjects in this study were members of the Sabhara Division with a duty range of 0-2 years as many as 127 respondents who had a tendency level of transformational leadership style. the results of hypothesis testing using correlation analysis found that the significance value was 0.000 which means <0.05 , then the relationship between the two variables was correlated in other words there was a relationship between the variable Perception of Transformational Leadership (X) to the variance of the motivation of the members of the Sabhara Division.

Keywords: Police Members, Perception of Transformational Leadership, Work Motivation