

GAMBARAN KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN PROVINSI PAPUA BARAT

Afenan Aida Niehaya
Aneke Dewi Rahayu

Program Studi Psikologi
Fakultas Bisnis & Humaniora
Universitas Teknologi Yogyakarta
Email: afenan.aya22@gmail.com

ABSTRAK

Komitmen organisasi merupakan kondisi dimana individu memiliki keterlibatan atau keinginan untuk dapat bertahan dalam suatu organisasi agar dapat mencapai tujuan organisasi. Pegawai dengan komitmen tinggi terhadap organisasi memiliki keinginan yang kuat agar tetap menjadi pegawai, keinginan berusaha keras dalam bekerja, menerima nilai-nilai yang berlaku dalam perusahaan serta berusaha mencapai tujuan perusahaan semaksimal mungkin, dalam komitmen kerja yang kuat akan menyebabkan individu berusaha mencapai tujuan organisasi, berpikir yang positif serta berusaha agar dapat menghasilkan yang terbaik bagi organisasinya. Komitmen organisasi rendah maka pegawai tersebut hanya akan mementingkan diri sendiri atau kelompoknya sehingga pada akhirnya kinerja pegawai yang dihasilkan akan menjadi rendah. Rendahnya kinerja terhadap organisasi disebabkan oleh pengaruh rendahnya komitmen organisasi yang secara tidak langsung akan mengakibatkan sulit tercapainya keberhasilan pada kinerja pegawai. Teori yang digunakan dalam penelitian ini mengacu pada teori Meyer & Allen (1997). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran komitmen organisasi pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Papua Barat. Penelitian ini menggunakan 3 (tiga) subjek penelitian yang merupakan pegawai yang bekerja di Dinas Pendidikan Provinsi Papua Barat. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Hasil dari penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa kurangnya komitmen organisasi yang digambarkan terutama pada aspek continuance commitment, sehingga terdapat pegawai yang ingin mencari pekerjaan lain di luar pekerjaan saat ini. Namun, komitmen organisasi didasarkan pada beberapa faktor yaitu bagaimana keadilan dan kepuasan kerja, pemahaman organisasi, keamanan kerja, keterlibatan pegawai, dan kepercayaan pegawai.

Kata Kunci: Kinerja, Komitmen Organisasi, Pegawai.

OVERVIEW OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT FOR WEST PAPUA PROVINCE EDUCATION SERVICE EMPLOYEES

Afenan Aida Niehaya
Aneke Dewi Rahayu

Department of Psychology
Faculty Business & Humanities
University of Technology Yogyakarta
Email: afenan.aya22@gmail.com

ABSTRACT

Organizational commitment is a condition where individuals have involvement or Organizational commitment is a condition where individuals have involvement or the desire to survive in an organization in order to achieve organizational goals. Employees with high commitment to the organization have a strong desire to remain employees, the desire to try hard at work, accept the values that apply in the company and try to achieve the company's goals as much as possible. Strong work commitment will cause individuals to try to achieve organizational goals, think positively and try to produce the best for the organization. Organizational commitment will only care about themselves or their group so that in the end the resulting employee performance will be low. Low organizational performance is caused by the influence of low organizational commitment which will indirectly result in difficulty in achieving success in employee performance. The theory used in this research refers to the theory of Meyer & Allen (1997). This research aims to determine the organizational commitment of employees of the West Papua Province Education Service. This research used 3 (three) research subjects who were employees working at the West Papua Province Education Service. This study used qualitative research methods. Data collection techniques were carried out using interviews, observation and documentation. The results of the research that has been done can be concluded that the lack of organizational commitment is described especially in the aspect of continuance commitment, so that there are employees who want to find other jobs outside of their current job. However, organizational commitment is based on several factors, namely how fair and satisfied the job is, organizational understanding, job security, employee engagement, and employee trust.

Keywords: Performance, Organizational Commitment, Employee.