

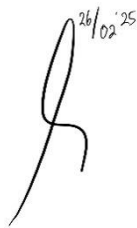
# ANALISIS LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA PT INDOBEL BAMBOO MERAPI DI KULON PROGO

Riyan Fergitama

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui loyalitas kerja karyawan pada PT Indobel Bamboo Merapi di Kulon Progo. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data primer diperoleh dari kuesioner tentang persepsi karyawan terhadap loyalitas kerja dengan menggunakan skala *Likert* modifikasi 4 poin. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *simple random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 51 orang. Pengujian yang dilakukan dalam penelitian ini meliputi statistik deskriptif, uji instrumen, dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa nilai rata-rata variabel loyalitas kerja sebesar 2,43 dalam kategori tidak setuju. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan tidak setuju memiliki tingkat loyalitas yang tinggi pada PT Indobel Bamboo Merapi. Berikut menunjukkan nilai rata-rata setiap indikator loyalitas kerja: indikator kepatuhan sebesar 2,43 (tidak setuju); indikator tanggung jawab sebesar 2,33 (tidak setuju); indikator dedikasi sebesar 2,45 (tidak setuju); indikator integritas sebesar 2,63 (setuju).

**Kata Kunci:** *Loyalitas Karyawan, PT Indobel Bamboo Merapi di Kulon Progo*

26/02'25  


## **ANALYSIS OF EMPLOYEE JOB LOYALTY AT PT INDOBEL BAMBOO MERAPI IN KULON PROGO**

**Riyan Fergitama**

### **Abstract**

*This study aims to analyze and ascertain the extent of employee job loyalty at PT Indobel Bamboo Merapi in Kulon Progo. The present study employs a quantitative descriptive method. Primary data was collected through a questionnaire that gauged employees' perceptions of job loyalty using a 4-point modified Likert scale. The sampling technique employed in this study was simple random sampling, and 51 respondents were included. The study encompasses a range of analytical methods, including descriptive statistics, instrument tests, and average count analysis. The study's findings reveal that the average value of the work loyalty variable is 2.43, falling within the disagree category. This outcome suggests that employees do not express high loyalty toward PT Indobel Bamboo Merapi. The following presents the mean values for each work loyalty indicator: compliance indicator of 2.43 (disagree), responsibility indicator of 2.33 (disagree), dedication indicator of 2.45 (disagree), and integrity indicator of 2.63 (agree).*

**Keywords:** Employee Loyalty, PT Indobel Bamboo Merapi in Kulon Progo