

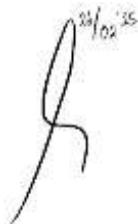
ANALISIS MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA KEPOLISIAN DAERAH YOGYAKARTA

Aqila Sofia Zuhairo

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis motivasi kerja pada pegawai Kepolisian Daerah Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah teknik sampling sensus dengan jumlah 50 orang responden pegawai Kepolisian Yogyakarta. Hasil penilitian ini menunjukan bahwa indikator kebutuhan fisik sebesar 3.17 responden sangat setuju terhadap pernyataan tersebut, pada indikator keamanan 3.05 responden setuju pada pernyataan tersebut, pada indikator sosial sebesar 2.88 responden setuju terhadap pernyataan tersebut, pada indikator penghargaan 2.42 responden tidak setuju terhadap pernyataan tersebut, dan pada indikator aktualisasi 3.22 responden setuju terhadap pernyataan tersebut. Berdasarkan hasil analisis tersebut dapat disimpulkan bahwa analisis motivasi kerja pegawai pada Kepolisian Daerah Yogyakarta masih perlu adanya motivasi yang harus diberikan kepada pegawai untuk meningkatkan kinerja.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Kepolisian Daerah Yogyakarta*



Handwritten signature of Aqila Sofia Zuhairo, consisting of a stylized 'A' and 'S' followed by the numbers '24/02/25' written vertically above them.

WORK MOTIVATION ANALYSIS OF EMPLOYEE AT YOGYAKARTA REGIONAL POLICE

Aqila Sofia Zuhairo

Abstract

This research aims to determine and analyze work motivation among employees of the Yogyakarta Regional Police. The study employs a quantitative descriptive approach. A census sampling technique was utilized, involving 50 respondents from the Yogyakarta Police. The results indicate that, regarding the physical needs indicator, 3.17 respondents strongly agree with the statement; for the security indicator, 3.05 respondents agree; for the social indicator, 2.88 respondents agree; for the appreciation indicator, 2.42 respondents disagree; and for the actualization indicator, 3.22 respondents agree with the statement. Based on these findings, it can be concluded that the analysis of employee work motivation at the Yogyakarta Regional Police indicates a need for enhanced motivation strategies to improve employee performance.

Keyword: Work Motivation, Kepolisian Daerah Yogyakarta