**ABSTRAK**

**Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai**

**(Studi Kasus pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Daerah Istimewa Yogyakarta)**

Penulisan ini menggunakan metode penentuan sampel dengan metode *stratified sampling* dan data yang diperoleh menggunakan instrument kuesioner. Populasi penulisan ini adalah seluruh pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan DIY. Jumlah sampel yang digunakan pada penulisan ini sebanyak 50 responden. Adapun metode analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan *software* SPSS versi 20.0 sebagai alat analisis. Hasil penulisan ini menunjukan bahwa: (1) Terdapat pengaruh signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. Ditunjukan dengan nilai thitung lebih besar dari ttabel(2,437 > 2,011) dan nilai signifikan lebih kecil dari *level of significant* (0,019 < 0,050) serta hasil analisis regresi berganda sebesar 52,3%. (2) Terdapat pengaruh signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Ditunjukan dengan nilai thitung lebih besar dari ttabel (2,207 > 2,011) dan nilai signifikan lebih kecil dari *level of significant* (0,032 < 0,050) serta hasil analisis regresi berganda sebesar 33,7%. (3) Terdapat pengaruh signifikan Kompensasi dan Motivasi Kerja secara bersama-sama atau simultan terhadap Kinerja Pegawai. Ditunjukan dengan nilai Fhitung lebih besar dari Ftabel (12,525 > 3,19) dan nilai signifikan lebih kecil dari *level of significant* (0,000 < 0,050).

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, Dinas Perindustrian dan Perdagangan Daerah Istimewa Yogyakarta.

**ABSTRACT**

**The effect of Compensation and Work Motivation on Employee Performance (Case Study on the Office of Industry and the Trade of the Special Region of Yogyakarta)**

This study uses method of determination with method-stratified sampling and data are obtained by means of questionnaire instruments. The populations in this study are employees in the Office of Industry and the Trade of the Special Region of Yogyakarta. The number of samples that is used in this study is 50 respondents. Therefore, data analysis method uses multiple linear regressions with SPSS software version 20.0 as a tool for analysis. The result of this study shows that (1) There is significant influence of compensation on employee performance. It is shown by calculation of t value is bigger than t table (2.437 > 2.011) and the significance value is smaller than the level of significant (0.019 < 0.050), and the result of the regression ratio of 52.3%. (2) There is significant effect of motivation on employee performance, indicated as t calculate is bigger than t table (2.207 > 2.011) and significant value is smaller than the level of significant (0.032 < 0.050), and the result of the regression analysis is 33.7%. (3) There is significant influence on compensation and motivation in working together or in cooperation on employee performance. Shown as F calculate is bigger than F table (12.525 > 3.19) and significant value is smaller than the level of significant (0.000 < 0.050).

**Keywords**: Compensation, Work Motivation, Employee Performance, Office of Industry and the Trade of the Special Region of Yogyakarta.